



На агрегат карбамида установили новый реактор

Анна Землянова

На производстве карбамида Тольяттиазота, впервые за последние 35 лет, была проведена масштабная операция – монтаж нового реактора. 29 августа аппарат итальянской компании АТБ весом 300 тонн и длиной 40 метров установлен на агрегат карбамида №2.

Руководила процессом фирма Urea Casale (Швейцария). В программу реализации проекта входили: опрессовка, реконструкция и сборка внутренних устройств, покраска и изоляция. 29 августа мы стали свидетелями установки нового реактора на его рабочее место: два крана Liebherr грузоподъемностью 750 и 650 тонн взяли аппарат с двух сторон и поставили его в вертикальном положении на анкерные болты.

– Как показала диагностика, фундамент реактора выдержит нагрузку нового аппарата. Это существенно сокращает время реализации проекта. Для сравнения: изготовление фундамента занимает более месяца, – рассказывает руководитель группы по работе над проектами фирмы Casale Вячеслав Комаров. – Уже в сентябре аппарат обвяжут трубопроводами, а на октябрь запланирована пусконаладка. Новый реактор позволит агрегату работать стабиль-

но и по объему производства карбамида достичь проектной мощности.

Гарантия на эксплуатацию оборудования – более 20 лет, однако Вячеслав Комаров уверен, что аппарат послужит заводу значительно дольше:

– Все возможные проблемы и риски заранее просчитаны. Я больше трёх десятков лет проработал на этом производстве. Чтобы понять значимость замены реактора, достаточно знать, что в этом аппарате на-

чинается процесс производства карбамида. Если на данном этапе получения продукта процесс идет стабильно (согласно требованиям регламента), значит, и по всем узлам агрегата вплоть до гранташны процесс пройдет нормально. Как голова управляет нами, решает, куда идти и что делать, так агрегатом руководит реактор. Образно говоря, мы сегодня получили на производстве карбамида новый центр управления процессом, который будет еще более надежным.

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В Саратовской области построят завод по производству минеральных удобрений. По плану, это произойдет в конце 2024 года. Завод построят на базе имущественного комплекса предприятия «Горный». Инвестиционный проект будет реализован в рамках нового закона о государственно-частном партнерстве. В проекте участвуют два партнера: СПК «Горный» и Минпромторг РФ как владелец объекта, на территории которого предполагается строительство. Основным параметром инвестпроекта является поддержка социальной функции объекта – в первую очередь, сохранение 850 рабочих мест. Общий объем инвестиций в проект составит 1 млрд 419 тыс долларов. Ежегодно завод будет выпускать 1,5 млн тонн продукции.

В ГОРОДЕ

Тольяттинский театр «Колесо» выиграл грант правительства РФ. Финансовая поддержка в размере 1,5 млн рублей позволит реализовать проект школы-лаборатории и в финале обучения создать спектакль, посвященный 50-летию АвтоВАЗа и 30-летию театра. Оправной точкой проекта станет конкурс для начинающих писателей и студентов-журналистов. Победители продолжат обучение в школе-лаборатории под руководством представителя тольяттинской школы драматургии Вячеслава Дурненкова. Уже известно, что за основу сюжета будет взят роман «Колёса» канадского прозаика Артура Хейли, который участники школы-лаборатории адаптируют к истории зарождения отечественного автомобиля.

В ОБЛАСТИ

В Самарской области утвержден новый фирменный стиль поликлиник. Единый брендбук родился как результат коллективного творчества в рамках проекта «Бережливая поликлиника», который реализуется более чем в 30 учреждениях. Каждая поликлиника представила свой вариант. Наиболее удачными были признаны 13 проектов, которые прошли публичное обсуждение. При поддержке главы региона Дмитрия Азарова выделено 63 млн рублей на их реализацию. Среди выдвинутых требований – соблюдение принципов доступности для маломобильных групп населения, создание открытых регистратур, внедрение электронной очереди. Основная задача брендбука – сделать самарские поликлиники узнаваемыми и удобными для пациентов.

ЦИФРА НОМЕРА

1
МЕСТО
заняла команда спортсменов ТОАЗа на отраслевой спартакиаде, посвященной 100-летию Росхимпрофсоюза



Размер именных премий главы городского округа Тольятти для лиц с ограниченными возможностями и добровольцев увеличен до 20 тыс рублей. Прием документов от участников конкурса продлится до 15 сентября. Подать заявку можно в МКУ «Центр поддержки общественных инициатив» по адресу: ул. Белорусская, 33, каб. 26. Тел.: 28-20-94.

ВИЗИТ

Дмитрий Азаров:

«Место для полигона отходов – неудачное»

Ольга Петрова

Тольяттиазот с рабочим визитом посетили временно исполняющий обязанности губернатора Самарской области Дмитрий Азаров и глава городского округа Тольятти Сергей Анташев.

Перед началом рабочей встречи с коллективом Дмитрию Азарову рассказали о производственной мощности, планах модернизации, социальных программах и об экологических инициативах предприятия.

Встреча сотрудников предприятия с врио губернатора получилась насыщенной. Перед тем, как ответить на вопросы, Дмитрий Азаров охарактеризовал социально-экономическую обстановку в регионе, подчеркнув, что Тольяттиазот занимает значимое место в развитии промышленности и экономики Самарской губернии. Врио губернатора отметил, что находится в курсе сложностей, с которыми сталкиваются промышленные предприятия, в частности, это касается транспортировки продукции, которая нередко зависит от геополитической ситуации.

– Здесь нужно действовать точно и сообща, – сказал Дмитрий Азаров. – Несмо-

тря на вопросы транспортировки, зарплата сотрудников химической промышленности растет, хочу отдельно поблагодарить руководство предприятий за такой грамотный подход. Отдельно отмечу серьезный социальный пакет и коллективный договор Тольяттиазота, признанный лучшим среди промышленных предприятий Самарской области. Рад, что количество мер социальной поддержки сотрудников на вашем предприятии растет, они крайне важны для работников, молодых специалистов, людей предпенсионного возраста и тех, кто выходит на заслуженный отдых.

Дмитрий Азаров отметил серьезную перспективу развития Тольятти, подчеркнув, что здесь формируется новая экономика региона. «У города колоссальный потенциал, который будет реализован. И мы уже переломили ситуацию с безработицей: количество вакансий в Тольятти больше, чем зарегистрированных безработных», – подчеркнул он.

Только на крупных предприятиях региона созданы 5,5 тысячи рабочих мест, что ведет к диверсификации экономики. Это значит, что экономика будет более устойчивой и конъюнктурной. Серьезный импульс в развитии региона будет связан со строительством скоростной железной дороги между Са-



марой и Тольятти – это не только ускорит сообщение между крупными городами региона, но и даст возможность жителям губернии работать там, где интересно, проживая при этом в родном городе.

Одним из первых от сотрудников предприятия прозвучал вопрос о строительстве полигона отходов, который планируется разместить недалеко от села Васильевка, в непосредственной близости от санитарно-защитной зоны Тольяттиазота. Глава региона ответил, что внимательно изучил расположение предполагаемого полигона и считает, что место выбрано неудачно.

– Полигон там размещаться не будет. Законодательством урегулирована сфера строительства, создание схемы размещения отходов. Поэтому без обоснований строительство не начнется. Повторю, что место выбрано неверно, есть вопросы водозабора, и газопровода высокого давления. Поэтому в этом месте полигона не будет, – подчеркнул Дмитрий Азаров. – Одновременно отмечу,

что современные полигоны, которые не оказывают негативного воздействия на окружающую среду, в нашей области необходимы. Мы будем проектировать новые полигоны и выбирать оптимальные места, учитывая все необходимые факторы. Без переработки отходов мы создаем серьезные экологические риски для последующих поколений.

На встрече с врио губернатора области прозвучали вопросы о программе «Молодая семья», а также темы обманутых дольщиков, экологии региона, медицине. Отвечая на вопрос о нехватке медицинского персонала, Дмитрий Азаров признал, что проблема дефицита кадров остро стоит в регионе, и особенно в Тольятти: укомплектованность больниц медперсоналом в городе не превышает 27%. Одна из важнейших причин, по которой молодые доктора не спешат в наш город, – отсутствие жилья.

– Мы предполагаем, что в региональный бюджет в следующем году будут заложены средства на приобретение жилья для врачей на территории Тольятти. Также подумаем о создании комфортных условий труда и проживания, в том числе приведем в порядок набережную Автозаводского района, – пообещал глава региона.

Далее Дмитрий Азаров посетил производственную площадку Тольяттиазота. На шестом агрегате аммиака гостю показали ЦПУ агрегата, обратив внимание на модернизированную систему управления. Врио главы Самарской области пообщался с операторами ДПУ и напоследок пожелал предприятию процветания и эффективной работы, еще раз отметив большой вклад Тольяттиазота в развитие региона.

Фото Андрея Савельева (газета «Волжская коммуна»).

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ

После рабочей встречи с врио губернатора области Дмитрием Азаровым с сотрудниками Тольяттиазота пообщался глава городского округа Тольятти Сергей Анташев. Работники предприятия получили возможность лично задать градоначальнику актуальные вопросы – о детских садах, строительстве дорог, детских площадках и транспорте.

– Безусловно, диалог с работниками Тольяттиазота получился конструктивным – вопросы, которые поднимаются на таких встречах, подлежат решению в первую очередь. Что касается содержания социальных объектов – согласен, ситуация в городе действительно непростая. Это связано с финансовыми возможностями Тольятти и с тем, что ранее мы взяли школы на свое содержание и полностью несем расходы по ним. Конечно, обращаемся за помощью в министерства, но средств пока все равно не хватает. Чтобы сделать ремонт на всех социальных объектах, нужно 2 млрд рублей, и мы, конечно, как можем, стараемся решить вопрос. Однако невозможно решить некоторые вопросы без участия крупных налогоплательщиков, к которым относится и Тольяттиазот. Нам нужна консолидация усилий, благодаря ей мы сможем решить ряд важных вопросов, – прокомментировал Сергей Анташев.



А у нас во дворе

В Тольятти стартовал проект «Наш микрорайон». Каждый из 85 микрорайонов города может гарантировано получить до 300 тыс рублей на благоустройство территорий. На что потратить выделенные из бюджета средства, решат самим жителям. До 25 сентября проекты инициативных групп принимают в координационных советах микрорайонов, к 1 октября станут известны проекты-победители. Все они будут воплощены в жизнь в 2019 году.



корпорации

Два гидрозатвора на главной эстакаде

Работники цеха по монтажу технологического оборудования и металлоконструкций (№118) заняты на ремонте пятого агрегата аммиака.

В частности, на главной эстакаде пятого агрегата бригада Алексея Сергиенко проводит замену двух гидрозатворов CO₂, высота каждого из них – четыре метра. После монтажа новых гидрозатворов подразделение приступило к обвязке аппаратов технологическими трубопроводами. На этом этапе бригада цеха №118 уже опережает сроки окончания работ на несколько дней. Качество выполняемых работ ежедневно контролирует старший механик пятого агрегата Сергей Пономарёв.

Ольга Петрова



Ремонтируют площадки обслуживания

Работники цеха по ремонту и восстановлению нестандартного оборудования (№93) участвуют в ремонтных работах на третьем агрегате аммиака.

Как рассказал начальник Сергей Башкирцев, шестеро специалистов подразделения ремонтируют и ведут замену площадок обслуживания агрегата. Работникам цеха №93 предстоит также отремонтировать линию и площадки обслуживания термопары конвертера, площадки обслуживания арматуры линии пар-40. В перспективе необходимо изготовить и смонтировать двойные утепленные двери в насосном отделении и отремонтировать площадку обслуживания приборов КИПиА. Всего за время капремонта 93-й цех заменит 50 тонн металлоконструкций, работы планирует закончить в конце сентября.

Ольга Петрова



Заправляться будем на современных колонках

В начале 2019 года на АЗС Тольяттиазота появятся новые топливозаправочные колонки.

Как пояснила заведующая автозаправочной станции Ольга Тарасова, обновление колонок проводят в целях повышения безопасности: – Помимо неэстетичного внешнего вида, у действующих колонок механическое устройство счетчиков. А значит, устаревшее оборудование невозможно «привязать» к компьютерному программному обеспечению и измерительной системе «Струна». Всего на нашей АЗС 12 топливозаправочных колонок. Восемь из них эксплуатируются – именно их и заменят современные «собратья».

Юрий Николаев



Тем, кому дорог город

ТООЗ получил премию «Люди города» в номинации «Компания добрых дел».

«Новый подъём Тольятти реален по одной простой причине: в городе имеется главный капитал – люди, способные поднять целину», – с этих слов организаторов открывалась пятая по счёту торжественная церемония награждения горожан и предприятий, чьи дела помогают Тольятти развиваться. «Людьми города» называют неравнодушных личностей, своим личным примером воодушевляющих земляков. В нынешнем году победителями признаны дирижёр и гандболистка, молодой учёный и повар школьной столовой, дилер автозавода и участница телевизионного шоу. Среди сотни тольяттинцев и различных организаций, ставших лауреатами премии с момента её основания, уже во второй раз общественное признание получил Тольяттиазот. Награду в номинации «Компания добрых дел» вручили заместителю генерального директора – директору по связям с общественностью Юлии Петренко.

Татьяна Клугман



«Химия слова» возвращается

Стартует второй сезон просветительского проекта Тольяттиазота – интеллектуальный клуб «Химия слова», в рамках которого для горожан будут проводиться бесплатные лекции в ДК ТООЗа.

Напомним, что в первом сезоне в рамках «Химии слова» в Тольятти приехали известные российские ученые, журналисты, психологи, деятели культуры и искусства. Первой лекцией нового сезона (21 сентября) станет выступление кандидата филологических наук, старшего научного сотрудника Института русского языка Ирины Левонтиной (Москва) на тему «Мы снова говорим на разных языках (Почему мы друг друга не понимаем и сердимся на слова)». Не менее интересную тему «Кофе и алкоголь – взгляд токсиколога» представит 27 сентября российский научный журналист, врач-терапевт высшей категории, токсиколог Алексей Водовозов (Москва). Вход свободный по регистрации на www.timepad.ru. Подробнее по тел.: 601-505.

Юрий Николаев

Интеллектуальный клуб
Ис Химия слова

Лекция
Мы снова говорим на разных языках
Почему мы друг друга не понимаем и сердимся на слова?

Читает
Ирина Левонтина
Кандидат филологических наук,
старший научный сотрудник
Института русского языка
им. В. В. Виноградова РАН.



Центр «Мои Документы», расположенный в ТЦ «Мебельный Дом» по адресу: ул. 40 лет Победы, 14, работает без выходных с 9.00 до 21.00 и оказывает полный спектр государственных и муниципальных услуг.

Подробности: mfc63.samregion.ru. Тел.: 512-121.

ОФИЦИАЛЬНО

Работаем на результат

Как отработал Тольяттиазот в первом полугодии 2018 года, какие результаты получили производственные подразделения, на каких площадках состоялись ремонты оборудования, как оценивают руководители компании коммерческую деятельность, состояние финансов, строительства и управления персоналом – официальные итоги первого полугодия прозвучали на Дне информирования, состоявшемся 28 августа.

Цены, продажи, объёмы

Открывал День информирования коммерческий блок в лице заместителя генерального директора – директора по коммерческим вопросам Владислава Пустынникова.

Выручка Тольяттиазота во многом зависит от цен на аммиак. Пик цен пришелся на декабрь 2017 года и январь 2018-го. Далее на рынок вышли новые производители аммиака в Индонезии и Египте, возобновили работы заводы в Тринидаде и Тобаго и Алжире. К тому же встали на ремонт заводы-потребители аммиака. Как следствие, цена стала падать и достигла своего минимума в мае 2018 года. Радует, что не повторилась тенденция лета 2017 года, когда цена продолжила падение. В этом году в летние месяцы стоимость продукта пусть и незначительно, но стала расти, – обрисовал ситуацию в целом Владислав Пустынников.

Среди отрицательных показателей он назвал снижение объемов реализации аммиака в первом полугодии 2018 года по отношению к запланированным в бюджете на 14% и обозначил основные факторы, повлиявшие на снижение продаж продукта:

– Около недели в начале года неблагоприятные погодные условия задерживали суда в порту «Южный». Затем в начале 2018 года власти Украины не допускали суда к погрузке нашим аммиаком: в течение десяти дней шло разбирательство между украинскими экологическими службами и ОПЗ. Помимо простоя, нарушилась и ритмичность отгрузок, что повлияло на продажи. В целом погода и задержка судов снизили объем продаж на 7% от запланированного. Следующим фактором, повлиявшим на продажи, стал отказ одного из крупных покупателей от продолжения сотрудничества. На этом мы потеряли 5% объемов реализации и еще 2% – на том, что один из крупнейших наших покупателей на внутреннем рынке ушел на длительный ремонт.

Недостаточный объем реализации стал причиной того, что бюджет по выручке в первом полугодии 2018 года был не выполнен.

Более стабильной является ситуация с продажами карбамида. С начала года отмечается тренд роста цены примерно на 5% в квартал: сказываются сезонный спрос на продукт и со-

кращение экспортных поставок конкурентов.

– На первый взгляд, положительными являются показатели объема продаж карбамида – перевыполнили план первого полугодия на 24%, – отметил директор по коммерческим вопросам. – Но в основном это связано с тем, что из-за непогоды в конце 2017 года не смогли отгрузить карбамид покупателям. «Долг» вернули уже в 2018 году, что сразу дало +20% к плану.

Говоря о доле ПАО «ТОАЗ» на российском рынке аммиака, Владислав Пустынников сообщил: в 2018 году она снизилась на 6% (с 41% в 2017 году до 35% в текущем). Это объясняется усилением конкуренции, а именно, появлением новых мощностей у заводов-производителей: КуйбышевАзота и Шекиноазота.

По карбамиду доля Тольяттиазота остается стабильной и составляет 25% от всего внутреннего рынка России.

Растёт эффективность логистики

О выполнении планов и проведении модернизации на Дне информирования рассказал директор по транспорту и логистике Владислав Уткин.

Он обратил внимание на то, что в первом полугодии 2018 года значительно выросло число заявок на автотранспорт в сравнении с тем же периодом 2017-го. Показательно, что выполнить их удалось тем же количеством автотехники. Несмотря на увеличение количества заявок, отметил Владислав Уткин, удалось значительно сократить потребление топлива:

– Это стало возможным в том числе благодаря контролю за горюче-смазочными материалами – пломбировке баков и контролю маршрутов. Непроизводственные простои транспорта сократили на 50%, исключили использование автомобилей в личных целях.

Освоен ремонт пассажирских автобусов хозспособом. Своими силами уже отремонтировали четыре автобуса: машины разбирали до рамы, меняли металлоконструкции, ремонтировали узлы и агрегаты двигателя и ходовой части. Помимо этого, в автотранспортном цехе смонтирована покрасочная камера, где проходят обработку детали кузова.

В порядке эксперимента на пяти автобусах установлена система контроля управления доступом (СКУД). Это позволило сравнить загрузку транспорта на 10 маршрутах. В связи с тем, что среди пассажиров выявлены «зайцы», ряд предприятий Тольятти заключили с ТООАЗом договоры на перевоз своего персонала нашими транспортными средствами.

В первом полугодии 2018-го в автотранспортном цехе активно обновляли оборудование: в частности, идет монтаж современных топливозаправочных колонок.

Цех №20 активно участвует в благотворительных проектах Тольяттиазота. Например, на об-



устройстве сквера «Маяк» в Комсомольском районе работали семь единиц спецтехники, погружено и вывезено 172 кубометра суглинки. Для ликвидации несанкционированных свалок в городской черте выделили 19 спецавтомобилей: убрали и вывезли 130 тонн мусора. В помощь военному комиссариату Тольятти выделяли автобусы, микроавтобусы и легковые автомобили, которые вывозили солдат на учения.

В течение первого полугодия 2018 года стабильная отгрузка продукции зафиксирована в железнодорожном цехе.

– Справились даже в сложный период проведения чемпионата мира по футбол в России. Дело в том, что ряд продуктов, которые мы перевозим, попали в список опасных, поэтому каждая отгрузка согласовывалась на уровне Федеральной службы безопасности. Удавалось проводить одну-две отгрузки в сутки на протяжении двух месяцев. В итоге не сорвали ни одной отгрузки и выполнили все обязательства перед покупателями, – с удовлетворением отметил директор по транспорту и логистике.

В цехе №17 активно обновляется подвижной состав – планируется приобретение 100 минераловозов для перевозки карбамида.

Совместно с блоком по инвестициям и строительству железнодорожники участвуют в ремонте 4,5 км железнодорожных путей и девяти стрелочных переводов. В нынешнем году запланирован ремонт железнодорожных весов на первом пути.

– Значимым событием стало согласование проекта по реконструкции станции «Азотная». Он включает перекладку почти 11 км путей, замену 12 стрелок и, что еще важнее, обновление управления станцией – система централизации и блокировки перейдет от устаревших блочно-релейных технических средств к автоматизированному микропроцессорному. Всё это в совокупности позволит перевозить железнодорожным транспортом через станцию «Азотную» значительно больше продукции (по предварительным подсчетам – на 450 тысяч тонн в год). Данный проект рассчитан под строительство третьего агрегата карбамида, после ввода которого значительно

увеличится объемы производства продукции, которую необходимо будет доставлять покупателям, – сообщил Владислав Уткин.

Увеличение объемов отгрузки запланировано и на складе. Для этого устанавливается дополнительная система погрузки в вагоны, которая обеспечит увеличение числа одновременно подаваемых вагонов. Как следствие, цех №37 сможет отгружать на 1000 тонн карбамида в сутки больше, чем сейчас. Эту задачу поможет решить, в том числе, и новое маневровое устройство, с появлением которого будет возможна одновременная подача десяти вагонов вместо восьми, кроме того, за счет использования агрегатов автоцепки повысится уровень безопасности.

Финансы и командный результат

Представляя финансовые результаты первого полугодия 2018 года, заместитель генерального директора – директор по экономике и финансам Николай Неплюев начал со сравнения фактических показателей с фактом за тот же период 2017-го:

– На первый взгляд, картина выглядит положительной: производство аммиака выросло на 9%, выручка – на 12% и реализация аммиака – на 14%. Однако если принимать во внимание то, что в начале 2017 года мы столкнулись с остановкой перекачки по украинскому участку аммиакопровода, а в 2018 году – нет, вывод будет следующим: в 2018 году мы работаем хуже. Если провести сравнение факта шести месяцев 2018 года и бюджетных показателей, налицо невыполнение утвержденного бюджета: по производству аммиака – на 13%, по выручке – на 4%, по реализации аммиака – на 14%.

Основным фактором отклонений от целевых показателей бюджета 2018 года директор по экономике и финансам назвал снижение объема реализации аммиака на экспорт, что привело к невыполнению плана по выручке на 12%. В то же время рост цен реализации аммиака относительно бюджетного уровня, обусловленный изменениями конъюнктуры рынка, позво-

лил сократить отставание от плана на 4% и обеспечил прирост выручки.

Николай Неплюев обратил внимание собравшихся на том, на каких направлениях в первом полугодии 2018-го Тольяттиазоту удалось сэкономить, а какие аспекты работы предприятия привели к перерасходу средств по сравнению с бюджетом:

– Основная точка перерасхода – это затраты на природный газ, которые выросли за рассматриваемый период на 4% к уровню бюджетного плана производства за счет роста нормы расхода газа на производства аммиака. Причиной стала внеплановая разгрузка агрегатов в январе-апреле 2018 года, вызванная периодическим снижением уровня прокачки через аммиакопровод «Тольятти-Одесса» по инициативе украинской стороны. Второй момент: при невыполнении утвержденного бюджета по производству аммиака расходы на оплату труда выросли на 2% по отношению к бюджету. Работникам ПАО «ТОАЗ» регулярно выплачивали премии, размер которых по итогам шести месяцев 2018 года превысил показатель утвержденного бюджета. Таким образом общекорпоративный результат не был достигнут, при этом премии сотрудникам выплачивали.

Если рассматривать экономию, то в первом полугодии завод на 3% снизил затраты на электроэнергию. Это достижение компании связано с тем, что Тольяттиазот вышел на оптовый рынок электроэнергии и начал закупать её у другого поставщика. Кроме того, мы на 1,5% снизили затраты на железнодорожную транспортировку продукции.

На отдельном слайде директор по экономике и финансам продемонстрировал результаты выполнения бюджета ремонтов по итогам первого полугодия 2018 года. Антилидером на этом направлении стала дирекция по инвестициям и строительству: уровень освоения бюджета за первое полугодие по факту не превысил 23%.

– Это говорит о том, что в периметре работ, среди которых есть крайне важные для нормального функционирования производственной площадки, нет четкой реализации утвержден-

Кадастровая палата Самарской области рекомендует собственникам узнать актуальные данные о координатах своего недвижимого имущества, а также запрашивать выписку из ЕГРН до каких-либо действий с недвижимостью (землей, домом, дачей, квартирой). Кроме описания объекта недвижимости, в Кадастровой палате можно получить сведения о правах на объект, ограничениях и обременениях, судебных притязаниях и спорах.



ных планов, – отметил Николай Неплюев. – Мы стараемся искать средства под их реализацию, а по факту видим, что они осваиваются лишь на 23 процента.

Результаты выполнения бюджета ремонтов прокомментировал также генеральный директор.

– Поймите, – включился в разговор Вячеслав Сулов, – под нужные заводу задачи, под определенные экономический эффект мы берем кредиты в банках, выплачиваем проценты, а средства не расходуются. Это не значит, что мы экономим. Это значит, что мы не получаем того эффекта от вложений, который планируем. То есть деньги работают не так, как нужно заводу.

– Когда мы не попадаем в циклы высоких цен, мы упускаем выгоду, – развил мысль Николай Неплюев. – Утверждая бюджет, мы всегда прорабатываем три сценария: базовый, пессимистический и оптимистический. Не выполняя даже базовый сценарий, предполагающий увеличение объема выпуска, получаем результаты хуже, чем в прошлом году.

Директор по экономике и финансам подвел итоги актуализации бюджета, состоявшейся в апреле.

– Смысл актуализации бюджета – это построение диалога между производственным, коммерческим и финансовым блоками. Это то, чем мы живем от месяца к месяцу, общее видение целей, которых мы хотим достичь. Кроме того, бюджет – это еще и способ обратной связи между руководством и подразделениями компании. При этом если мы говорим о напряженных показателях производственной программы и объеме реализации как целях премирования, мы должны посмотреть, какие цели ставили себе на этот период, – подчеркнул Николай Владимирович. – Прогнозируя расходы и доходы, мы планируем баланс. Мы обсуждаем финансовый результат и долговую нагрузку от заемных средств, которую нужно будет обслуживать, чтобы реализовывать программы инвестиций и ремонтов, платить зарплату, персональные надбавки и премии. Если в производстве мы потеряли объемы, не совсем логично выплачивать премии.

Актуализированный бюджет ТОАЗа сформирован и утвержден генеральным директором 30 июня 2018 года. Как положительный момент финансовый блок отметил повышение каче-

ства подготовки функциональных центров ответственности к предварительным и финальным защитам и видит в этом задел для дальнейших улучшений. Бюджетная кампания начнется в сентябре, в ближайшее время состоятся первые заседания бюджетных комитетов.

Производство: план выполнен

О производственных результатах I полугодия 2018 года рассказал заместитель генерального директора – директор по операционной деятельности Виктор Казачков.

– По актуализированному в апреле бюджетному плану выполнение составило 101,3%. Фактически произведено 1 395 817 тонн аммиака. Разгрузки в январе, феврале, марте и апреле были связаны с погодными условиями и санкциями со стороны Украины. В мае для ремонта котла-утилизатора и теплообменников был остановлен агрегат №4. Серьезных аварийных остановок не было, в целом агрегаты работали стабильно. В основном нагрузки на них связаны с условиями по сбыту, – охарактеризовал работу производства Виктор Александрович.

По производству карбамида за первые шесть месяцев 2018 года план выполнен на 99%. Фактически произведено 402 546 тонн. Всего остановок и разгрузок за этот период произошло девять.

– Сейчас идет замена реактора на втором агрегате карбамида, который стал причиной многих внеплановых остановок и длительных ремонтов. В середине октября запустим новый аппарат, и агрегат будет работать более устойчиво. Остановки на агрегате №1 связаны с ремонтом котла, на данный момент меняем водопаровые трубы, что направлено также на увеличение стабильности работы оборудования, – сообщил Виктор Казачков.

Виктор Александрович рассказал и о том, как ТОАЗ был подготовлен к чемпионату мира:

– Во время мундиала по всей стране был объявлен мораторий на работу опасных производственных объектов, в список которых попало и наше предприятие. Первоначально речь шла даже о том, чтобы остановить отдельные заводы, и ряд предприятий в итоге серьезно пострадали. Мы, в свою очередь, 21 марта совместно с МЧС и Ро-

стехнадзором провели учебную тревогу и получили положительные оценки, а также рекомендацию не приостанавливать работу нашего предприятия. Серьезных вопросов по производству и реализации продукции в период чемпионата к нам не было.

Виктор Казачков также отметил, что за первую половину года тяжелых несчастных случаев на ТОАЗе не было. Он напомнил сотрудникам предприятия о требованиях дресс-кода не носить туфли на каблуках более 8 см на территории предприятия. «Иногда сотрудницы заводоуправления по своей невнимательности на ровном месте получают ушибы», – заметил Виктор Александрович, внимательно оглядывая коллег в зале.

– Красота требует жертв, только давайте не на заводе приносить эти жертвы, – обратился к аудитории и генеральный директор компании Вячеслав Сулов.

Перемены в службе ремонтов

Об итогах работы ремонтной службы рассказал директор по ремонтам Павел Макрушин.

В своем выступлении он осветил три темы: текущий статус реформирования ремонтного блока, результаты работы подразделения и проект внедрения автоматической системы планирования технического обслуживания и ремонтов и производственного планирования.

– Мы реорганизовали ремонтный блок, что позволило разграничить ответственность между сотрудниками, отвечающими за производство, и теми, в чьи обязанности входит техническое обслуживание и ремонт технологического оборудования. Отдельное подразделение для ремонтных цехов включает в себя службу централизованного ремонта и объединение секторов технического надзора в отдел технического надзора, – сообщил Павел Макрушин.

Как пояснил Павел Анатольевич, выделение ремонтных цехов и секторов технического надзора обусловлено необходимостью разгрузки главных специалистов от текущей работы:

– Они получают возможность сконцентрировать своё внимание на подготовке остановочных ремонтов, на контроле качества выполнения ремонтов технологического оборудования производства аммиака и карбамида, на разработке предупредитель-

ных мероприятий для улучшения надёжности и работоспособности производственного оборудования.

Централизованная служба ремонтов будет выполнять техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования, капитальный ремонт производственных и вспомогательных цехов, а также оперативно устранять дефекты и неисправности аппаратов.

Отдел технического надзора возьмёт на себя ответственность за взаимодействие с Ростехнадзором и за безопасную эксплуатацию технологического оборудования – в обязанности сотрудников подразделения войдёт организация и участие в экспертизах промышленной безопасности и в технических освидетельствованиях оборудования.

В начале 2018 года Тольяттиазот заявлял о напряженной программе ремонтов на производстве – Павел Макрушин на Дне информирования озвучил итоги первых шести месяцев: отремонтированы агрегаты аммиака №№ 1, 7 и №3, а также третья нитка КФК. До конца года планируется закончить ремонт первого и второго агрегатов карбамида, третьего и четвертого агрегатов аммиака.

Идёт активное внедрение автоматической системы планирования технического обслуживания и ремонтов, производственного планирования.

– Совместно с компанией Ernst & Young нами разработано техническое решение по автоматизации процессов ТОиР и ПП, готовим программное обеспечение, – рассказал Павел Макрушин. – Ожидаемая дата внедрения системы – конец 2018 года.

Резюмируя сказанное, директор по ремонтам отметил: количество дней простоя производственного оборудования в первом полугодии по сравнению с показателями того же периода в 2017 году сократилось на 20%.

Инвестируем в строительство

Строительный блок представила начальник сметно-договорного отдела Мария Демченко, которая назвала основные проекты первого полугодия.

– Можно выделить несколько действующих объектов строительного блока, – рассказала Мария Демченко. – С сентября 2017 года продолжается капитальный ремонт железнодорожных путей и переэздов ТОАЗа. В цехе №01А ремонтируют колонны и железобетонные конструкции. На улучшение условий труда и автоматизацию процессов направлены ремонтно-строительные работы на агрегате №3. Продолжается устройство автоматической системы пожаротушения в двух корпусах складского хозяйства цеха №36 и противопожарных перегородок с дверями в заводоуправлении на всех этажах. Идут ремонтно-монтажные работы в цехах №№19, 07А и 08К. На карбамиде также ведут замену остекления в корпусах, выполняются строительно-монтажные работы – ремонт фундамента и замену реактора на агрегате №2, идет техническое перевооружение водоподготовки производства. Уже стартовала подготовка к ремонту бака осветлителя и капитального ремонта бассейна нейтрализации химводоочистки №2 цеха №03А.

Мария Демченко назвала ряд объектов, работа на которых завершается в первом полугодии 2018 года. Так, монтаж вентилируемого фасада санатория «Надежда» не только создает эстетичный внешний вид, но и повышает безопасность для отдыхающих и персонала, а утепление стен позволит значительно снизить потребление энергоресурсов. Добавило удобства и безопасности на автодороге устройство пешеходной дорожки от здания заводоуправления до учебного центра. После капитального ремонта наружных сетей производства карбамида восстановлена дорога вдоль корпуса №509 – уложено около 3000 м² асфальтового покрытия. Капитальный ремонт поверхности дамб и гребней иловых карт очистных сооружений дал возможность увеличить нагрузки на сооружение. Теперь очистка иловых карт станет проще и продуктивнее, а схемы разгрузки и вывоза накопившегося ила оптимизировались.

Завершая доклад, начальник сметно-договорного отдела отметила, что в сравнении с первым полугодием 2017 года объем ремонта подрядным способом увеличился на 118 %, хозяйственным – на 1,5%.

Большое обновление в команде

Итоги работы управления по персоналу за первое полугодие текущего года подвела заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом Татьяна Ефремова.

Среднесписочная численность (то есть ежедневное пребывание сотрудников на предприятии) в первом полугодии 2018 года составила на Тольяттиазоте 4205 человек. Что касается средней заработной платы, то по сравнению с аналогичным периодом прошлого года она выросла на 16,5% до 51052 рублей. Татьяна Викторовна подчеркнула, что рост произошел за счет квартальных премий и индексации зарплаты на 5%.

Количество часов, отработанных сверхурочно, увеличилось и составило 57789 (первое полугодие 2018-го) против 23554 (первое полугодие 2017-го). Это связано, в том числе, с ремонтом седьмого агрегата силами специалистов различных подразделений. Средний рост сверхурочных часов превысил 10 тысяч.

– Мы занимаемся проверкой сверхурочных часов, и, к сожалению, наблюдаем нарушения. Была обнаружена попытка хищения. Призываю руководителей усилить работу с персоналом, – обратилась к инженерно-техническим работникам Татьяна Ефремова.

На 13% снизилась и текущая численность кадров. Средний возраст работников предприятия в первом полугодии 2018-го составил 43 года.

Далее Татьяна Ефремова рассказала о кадровых назначениях: 75% назначений руководителей работников прошли внутри компании. Всего за первые полгода внутренние ротации произошли для трех главных специалистов, 12 начальников цехов, 80 мастеров и специалистов. Кроме того, 55 рабочих повысили разряд.

(Окончание на с.6).





В Тольятти к началу учебного года школьные библиотеки получили новые учебники. Их приобрело министерство образования и науки Самарской области за счет средств регионального бюджета на 48,8 млн рублей. В первую очередь, бесплатными учебниками обеспечивают детей-сирот, школьников из семей с низкими доходами и учеников 1-9 классов, обучающихся по новым федеральным стандартам.

ОФИЦИАЛЬНО

Работаем на результат

(Окончание. Начало на с. 4).

Весной на предприятии впервые провели конкурс профмастерства «Лучший лаборант химического анализа», в котором приняли участие 17 сотрудников цехов №32 и 34. Татьяна Ефремова поблагодарила начальника управления по контролю качества Евгения Митина за отличную организацию события и подготовку тестовых вопросов. Также она сообщила, что до конца года планируется еще три конкурса профмастерства – лучших выберут среди слесарей КИПиА, электромонтеров и слесарей-ремонтников.

Татьяна Викторовна сообщила о ходе аттестации персонала, которую в первой половине года прошли 148 наших коллег. По итогам один сотрудник не прошел аттестацию и был уволен, для 10 специалистов составлен индивидуальный план развития, четверо вошли в кадровый резерв предприятия, рекомендованные комиссией. Еще один работник доказал, что достоин войти в кадровый резерв согласно полученному за аттестацию баллу. На текущий момент подписан приказ о выдвижении на замещающие позиции, согласно которому еще семеро сотрудников вошли в кадровый резерв.

Также на предприятии продолжается работа кадровых комитетов. По итогам наработаны предложения об изменении организационных структур цехов, развитии компетенций персонала и подготовке преемников для сотрудников с кадровым риском. Заседания кадровых комитетов продолжатся, в планах до конца года – реализация принятых решений по цехам №№ 01А, 03А, 05А, 06А, 07А, а также проведение комитетов по всем подразделениям Тольяттиазота.

На Дне информирования Татьяна Викторовна проанализировала показатели затрат компании по социальным направлениям. Стоимость соцпакета на одного сотрудника в первом по-

лугодии составила 4348 рублей, общие затраты – более 109 млн рублей. Более чем на 50% увеличилась материальная помощь (это связано со значительным увеличением суммы на погребение). Солидная часть затрат – единовременная премия при увольнении, в первом полугодии ее получили 38 человек на общую сумму более 3 млн рублей.

Увеличились и суммы премий к юбилейным датам – более 1,7 млн рублей получили 68 сотрудников предприятия. Материальную помощь на общую сумму почти 2 млн рублей выплатили 107 работникам, 22 сотрудника получили выплаты от пенсионного фонда «Титан» на общую сумму более 4 млн рублей.

Отдельно Татьяна Ефремова остановилась на услуге ДМС, которую оценили многие сотрудники, – новый договор страхования заключен в июле нынешнего года. Несмотря на то, что численность сотрудников уменьшается, руководство приняло решение сохранить в полном объеме выплату по соцпакету, таким образом, договор обеспечивает большее количество льгот. Управление по персоналу проводит контроль всех обращений по ДМС, отслеживая наиболее востребованные направления. С начала года программой уже воспользовались 2062 человека, за первые шесть месяцев прошлого года их было 1365. В санатории «Надежда» укрепили здоровье 340 человека, за аналогичный период прошлого года – 323 сотрудника.

Татьяна Ефремова рассказала о результатах работы профориентационной работы за 2017-2018 учебный год. В частности, специалисты Тольяттиазота посетили восемь родительских собраний школ-партнеров, где рассказали о предприятии, его перспективах и социальных гарантиях. Состоялись также две встречи в формате «без галстуков» со студентами химического направления ТГУ и четыре экскурсии на Тольяттиазот. Среди организованных меропри-

ятий также конкурсы профмастерства среди школьников и студентов, научно-практические конференции, химические марафоны, участие в днях открытых дверей, ярмарке вакансий и многое другое. Одним из итогов программы для Тольяттиазота стало подписание договоров о сотрудничестве с Тольяттинским машиностроительным колледжем и детским технопарком «Кванториум-63 регион». Кроме того, по итогам профориентационной программы заключены пять новых договоров с участниками, еще двое выпускников программы трудоустроены на предприятие. 63 студента прошли в минувшем учебном году практику на предприятии, а проблемные вопросы практики руководители подразделений обсудили на круглом столе, инициатором которого выступило управление по персоналу.

Татьяна Ефремова рассказала и о деятельности Совета молодежи в первом полугодии. Его участники провели 27 мероприятий, в которых приняли участие 629 молодых работников завода. Среди новых событий – интеллектуальная игра «Квиз», в общероссийских соревнованиях «Химфест» дебют Тольяттиазота получился удачным – предприятие стало первым. По-прежнему много желающих участвовать в ставших уже традиционными событиях – «Мама, папа, я – спортивная семья!» и турнире по карпфишингу имени Сергея Кремлева.

В планах управления по персоналу на вторую половину года – продолжить аттестацию персонала, провести заседания кадровых комитетов, автоматизацию основных блоков управления персоналом, развитие системы адаптации персонала, управления идеями сотрудников, курсы английского для молодежи и многое другое.

Татьяна Ефремова рассказала также о проекте автоматизации системы управления премированием. Его основные задачи сводятся к повышению качества, прозрачности и достоверности расчета показателей премирова-

ния, росту эффективности сотрудников, обеспечению доступности информации о премировании в личном кабинете руководителя или работника. В результате руководители и сотрудники будут участвовать в процессе управления персоналом, оптимизируется время на администрирование процесса оценки выполнения целей по ключевым показателям эффективности, а сотрудники получают доступ к личному кабинету и возможность понимать механизм формирования своих доходов. Планируется, что проект будет реализован в первой половине следующего года.

Активно поддерживали заводчан

О деятельности первичной профсоюзной организации отчиталась председатель профкома Ольга Севостьянова.

В начале выступления она обратилась к руководству завода с предложением:

– На базе отдыха «Подснежник» есть земля, принадлежащая ТОАЗу. Раньше там располагались домики, а сейчас территория пустует. Возможно ли рассмотреть варианты благоустройства этой территории для отдыха заводчан?

Генеральный директор взял предложение на заметку и подтвердил, что еще несколько лет назад проектировщики завода подготовили несколько эскизов благоустройства территории.

– В 2016 году случился памятный нам всем кризис в отрасли минеральных удобрений, и многие социальные проекты, в том числе и этот, отошли на второй план. Сейчас можно вернуться к рассмотрению вопроса, поднять все наработки. О нашем решении обязательно сообщим заводчанам, – ответил Вячеслав Сулов.

Далее Ольга Борисовна рассказала непосредственно о деятельности «первички» за первое полугодие 2018 года. По итогам каждого квартала профком готовит информационный листок, где рассказывает о

проделанной работе в цифрах, – в цехах его можно увидеть на профсоюзной доске. За отчетный период представители ТОАЗа приняли участие и заняли второе место в областном конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда.

Тольяттиазот стал победителем в смотре-конкурсе на лучший коллективный договор Самарской области. Также первые места завоевал наш профком в конкурсах по мотивации профсоюзного членства и постановке информационной работы.

Во втором квартале профсоюз приобрел и раздал заводчанам 1700 билетов на музыкальные вечера и концерты, театральные спектакли и спидвей. С начала года аренда спортивных залов и бассейна для бесплатных тренировок заводчан составила 455 часов.

При участии профкома было организовано шесть спортивных турниров и спартакиад, в которых приняли участие почти 200 тоазовцев. «Первичка» активно поддерживала мероприятия совета молодежи и совета ветеранов.

За прошедшие полгода материальная помощь выделена 1271 члену профсоюза, выданы 16 беспроцентных займов. Для ста детей тоазовцев полностью оплачены железнодорожные билеты на отдых в лагере Черноморского побережья.

Библиотека профкома продолжает оставаться одной из лучших в городе. В первом полугодии 2018 года там появились 83 новые книги. Книговыдача составила 6712 экземпляров.

Большой популярностью пользуются экскурсионные поездки. За первые шесть месяцев заводчане побывали в Уфе, Казани, Йошкар-Оле, Ульяновске, Рачейском бору (Сызранский район), в Усолье, на Сокольных горах и горе Светелка (все – Самарская область).

Над материалом работали: Ольга Петрова, Анна Землянова, Татьяна Клугман, Юрий Николаев.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Всё зависит от нас



Вячеслав Сулов, генеральный директор ЗАО Корпорация «Тольяттиазот»

Дорогие коллеги! Совсем скоро, 9 сентября, состоятся два важных политических события – досрочные выборы губернатора Самарской области и выборы депутатов думы городского округа Тольятти.

Говорят, что политика – это здравый смысл, примененный к большим общественным делам. Обращаясь сегодня к вам, призываю каждого проявить здравый смысл и ответственность и прийти на выборы.

Здравый смысл – это умение видеть свой город, регион и страну такими, какие они есть. Со всеми минусами и плюсами. Это умение мысленно заглянуть на годы вперед и оценить все уроки прошлого и настоящего. Зная

всё это, легче строить будущее. Потому что спокойно и здраво размышляя о том, что ждёт впереди наш город и губернию, мы приходим к выводу: возможностей для перемен к лучшему у Тольятти и Самарской области более чем достаточно, а основными рисками часто являются не глобальные политические и экономические обстоятельства, а общественная пассивность самих граждан.

К счастью, наш завод отличается тем, что на нём работают неравнодушные люди, думающие о будущем своего города и региона. Нам не всё равно, в каких условиях будут жить наши дети и внуки. Именно поэтому традиционно так высока явка на избирательные участки среди ра-

ботников Тольяттиазота. Мы знаем: всё, что касается комфорта, безопасности, обеспеченности, красоты и перспектив Тольятти и Самарской области, во многом определяют мнения, которые люди высказывают во время выборов. А значит, всё зависит от нас. Понимание этого и есть та ответственность за будущее, которую я призываю вас проявить.

На выборы 9 сентября своих кандидатов в депутаты городского округа выдвигают крупные промышленные предприятия – Тольяттиазот, Трансаммиак и Куйбышевазот. У нас много обихих взглядов на развитие города. Мы действуем в составе согласованной команды и просим поддержать наших кандидатов на выборах. Наша цель – создать

для работников корпорации «Тольяттиазот» комфортные условия не только на рабочих местах, но и по месту жительства. В городе и регионе во власти нужны не временные люди, а те, кто живёт здесь, имеет непосредственное отношение к реальной экономике, понимает проблемы тольяттинцев и готов действовать в интересах своих земляков.

Приходите на выборы, уважаемые коллеги, и проголосуйте за своих кандидатов и их программы. Приведите на избирательные участки своих родственников, друзей и знакомых. Только вместе мы победим! На выборы обязательно пойду и я вместе со своей семьей. До встречи 9 сентября на избирательном участке!

Татищевский: что происходит?

В августе Рособрнадзор лишил государственной аккредитации тольяттинский вуз – Волжский университет имени Татищева с формулировкой «качество подготовки не соответствует федеральным государственным стандартам». На официальном сайте вуза опубликовано сообщение: лицензии Татищевский университет не лишён, набор абитуриентов возможен. Телефоны «горячей линии»: 487-611, 401-896, 283-601.



7

СОБЫТИЕ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

На ТОАЗе – новая Доска почёта



Ольга Петрова

На Тольяттиазоте открыли новую Доску почёта. На ней разместили фотографии 20 лучших работников, которые внесли значительный вклад в развитие предприятия. Для 17 сотрудников награда стала первой в их личной карьере. Изменился и дизайн главной портретной галереи завода.

Среди тех, чьи фотографии помещены на Доску почёта, есть люди самых разных профессий: слесари-ремонтники, механики, лаборанты, ведущие инженеры, электромонтеры, аппаратчик, технолог, начальник цеха и воспитатель ясли-сада «Тюльпан». В числе заслуженных коллег немало опытных работников, стаж которых составляет 33 года. Например, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования цеха №03А Михаил Голухов и слесарь КИПиА агрегата №6 Михаил Захаров, устроившиеся на завод в 1980 году, оператор ДГУ агрегата №7 Владимир Лепихов и сле-

ЗАВОД

Умная система

Елена Загртидинова

На втором агрегате карбамида идёт замена системы управления агрегатом на автоматизированную, отвечающую современным требованиям к безопасности. В качестве фирмы-разработчика и изготовителя оборудования была выбрана японская компания Yokogawa Electric Corporation, которая уже несколько лет является партнёром производства карбамида в области автоматизации.

Речь идёт о значимом для цеха событии: мы меняем систему управления впервые с момента запуска агрегата №2 в эксплуатацию, – подчеркивает в интервью начальник службы КИПиА цеха №08К Сергей Казанцев. – Ведется замена устаревшей системы управления второго агрегата карбамида и отделения парового котла (поз. 21-В-1) на современную распределённую систему управления «CENTUM VP», а так же систему противоаварийной защиты «PROSAFE-RS» фирмы Yokogawa Electric Corporation, отвечающую всем требованиям промышленной безопасности. Выбор фирмы,

поставляющей подобную систему, пал именно на Yokogawa, поскольку есть опыт эксплуатации этого оборудования на протяжении четырех лет на первом агрегате карбамида. По сути, монтаж новой системы управления является расширением уже существующей системы первого агрегата. Новая АСУ ТП позволит минимизировать влияние «человеческого фактора», повысить надёжность оборудования и поддерживать оптимальный технологический режим.

Монтаж системы пройдет в несколько этапов. Его реализация началась в 2014 году с монтажа АСУ ТП на первом агрегате карбамида. В прошлом году было выполнено расширение АСУ ТП на установке компримирования CO₂. На очереди следующий этап, в ходе которого идет ремонт фальшпола и монтаж станций верхнего уровня управления в помещении центрального пульта управления. Для каждого оператора ДГУ будет оборудовано индивидуальное рабочее место. Завершающим этапом расширения АСУ ТП в следующем году станет монтаж оборудования Yokogawa на отделении парового котла (поз. 24-В-1) и на отделении компримирования CO₂ (поз. 14-ТК-1) второго агрегата карбамида.



среди многотысячного коллектива. Это дополнительная мотивация как для награжденного, так и для его коллег. Быть на Доске почёта – очень почетное звание, к которому надо стремиться, здесь размещены фото лучших специалистов. Новая доска почёта имеет необычный дизайн, который подчеркивает стремление нашей компании к совершенству, показывает, что мы производим продукцию, которая дает все необходимое для жизни, – прокомментировал Виктор Казачков.

ИХ ЛИЦА – НА ДОСКЕ ПОЧЁТА

Михаил Цаплин, технолог цеха №08К:

– Впервые удостоен чести увидеть свой портрет на Доске почёта. Конечно, радостно, что руководство выбрало мою кандидатуру в качестве поощрения. Доска почёта – хорошая мотивация продолжать работать эффективно и качественно, вносить вклад в развитие предприятия. Отмечу и новый, интересный дизайн Доски почёта, который символизирует стремление к успеху.

Евгения Кочеткова, специалист цеха №38:

– Рада, что смогла поучаствовать в значимом событии для завода – открытию новой Доски почёта. Ранее на нее уже был помещен портрет руководителя нашего сектора – Любови Трухиной, теперь мой. Надеюсь, дальше славная традиция продолжится, и сотрудники нашего цеха тоже будут удостоены такой чести. Обновленный вариант Доски почёта мне нравится, теперь хочется посмотреть как она смотрится вечером. Судя по конструкции, должно быть что-то оригинальное.

Под торжественные звуки красная ленточка была перерезана, и новая Доска почёта официально открыта.

– В нашей компании работают высококвалифицированные сотрудники. И среди них можно выделить настоящих профессионалов, способствовавших максимальному повышению эффективности и безопасности производства. Эти сотрудники являются примером и образцом для подражания, – отметил заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков.



– Так же в 2019-2021 годы ожидается полное техническое перевооружение всего «полевого» оборудования КИПиА на двух производствах карбамида, что позволит подытожить весь тернистый путь автоматизации и перелистнуть страничку истории производства, – комментирует Казанцев.

В ходе расширения АСУ ТП задействованы следующие службы и цехи: 118-ый занимался укреплением основания фальш-пола, 119-ый – выравниванием и обновлением напольных плит. Цех №28 (КИПиА) производит монтаж оборудования

и наладку. Кроме того, большой вклад в процесс внесли служба энергетика и технологи производства карбамида. Особо Сергей Казанцев отмечает службу контрольно-измерительных приборов и автоматики цеха №08К, силами которой проводятся работы по демонтажу и монтажу оборудования, средств измерений и средств автоматизации, а также проведение работ по наладке и подготовке к пуску.

Контроль выполнения работ по расширению АСУ ТП ведет заместитель главного метролога ПАО «ТОАЗ» Павел Андрианов.

Осень? Пора в «Надежду»!

Уважаемые коллеги! До 14 сентября продолжается приём заявок в санаторий «Надежда»: на 14-дневный заезд – с 28 сентября по 11 октября и на 21-дневный заезд – с 4 по 24 октября.

Льготная стоимость путёвки на 14-дневный заезд по программе БАЗОВОЕ ЛЕЧЕНИЕ составляет: для работника – 3654 рубля, для члена семьи (супруги, дети) – 9135 рублей.

Льготная стоимость путёвки на 14-дневный заезд по программе ВСЁ ВКЛЮЧЕНО: для работника – 4634 рубля, для члена семьи – 11585 рублей.

Льготная стоимость путёвки на 21-дневный заезд по программе БАЗОВОЕ ЛЕЧЕНИЕ: для работника – 5481 рубль, для члена семьи – 13702,5 рубля.

Льготная стоимость путёвки на 21-дневный заезд по программе ВСЁ ВКЛЮЧЕНО составляет: для работника – 6951 рубль, для члена семьи – 17 377,5 рубля.

Необходимые документы:

1. Заявление установленного образца (для семейной путёвки дополнительно – ходатайство с характеристикой от руководителя структурного подразделения работника).

2. Справка от лечащего врача (по форме №070/у) на работника (на каждого члена семьи).

Тел. отдела по социальным вопросам: 11-54.

По новому маршруту

14 сентября состоится ежегодный велопробег работников Тольяттиазота.

Велопробег пройдет по следующему маршруту: Поволжское шоссе, 32 (корпус №101) – выезд на ул. Громовой – съезд по кольцу на ул. Ярославскую – съезд на ул. Коммунистическую – ДК «Тольяттиазот» (ул. Коммунистическая, 12).

Перед стартом велопробега (в 9.30) на площади перед зданием заводоуправления состоится торжественный митинг.

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас поддержать спортивную традицию нашего коллектива и принять участие в велопробеге!

Заявки принимают до 10 сентября включительно по тел.: 19-68 (Наталья) и +7-987-454-66-40 (Анатолий) либо через группу vk.com/smtaoz.



На картах «2ГИС» появились семь самарских граффити на карту города. Отыскать их можно в разделе «Стрит-арт». В число произведений уличного искусства вошли изображения Триумфальных ворот в Москве, летчика-героя Александра Мамкина, футболистов Гарринчи, Негрете и Зидана. Также стрит-арт появился на картах Москвы, Новосибирска, Петербурга, Уфы, Екатеринбурга, Казани и Магнитогорска – всего около 300 объектов.

КОМАНДНЫЙ ДУХ

Мы – чемпионы!



тие спартакиады. Перед делегациями выступили высокие гости, в том числе генеральный директор КуйбышевАзота Александр Герасименко и заместитель генерального директора Тольяттиазота Виктор Казачков, а также лидеры профсоюзных движений этих компаний Сергей Туманов и Ольга Севостьянова. Каждый отмечал важность такого события для предприятий и их работников, ведь такие встречи всегда становятся стимулом для развития компаний, которые могут делиться опытом на всех уровнях – от руководителей бизнеса до рядовых сотрудников.

В этот день еще двумя играми наши хоккеисты завершили свое выступление. Мощнейшие коллективы из Омской и Оренбургской областей камня на камне не оставили от тольяттинских команд. И ТООЗ и КуАЗ разгромно проиграли своим соперникам. Что ж, будем ждать следующего дня, когда остальные хоккейные дружины доиграют свои матчи. Надеемся, что очкового задела от первого игрового дня хватит на достойное место.

Тем временем наши волейболисты обыграли всех, кроме команды КуйбышевАзота. Столько же очков набрала оренбургская команда! Именно с ними на следующий день нашим ребятам предстояло схлестнуться за «серебро». КуАЗ уже недосыаем, они победители волейбольного турнира.

Большое футбольное поле спорткомплекса «Труд» смогло вместить сразу три игровые площадки для мини-футбола. Первый день тоазовцы отыграли хорошо: разгромлены омичи и башкиры – 4:1 и 9:1 соответственно. А ключевой матч с тольяттинскими соседями сведен к боевой ничьей – 1:1. Неожиданно возглавил футбольную таблицу Оренбург, который в первый день обыграл всех своих соперников. Волею календаря два лидера как раз встретятся завтра. Видимо, эта игра и решит судьбу золота.

День третий: спортивная интрига

Десять утра, а на футбольном поле «Труда» уже истошно кричат болельщики. Сектор с тоазовцами буквально разрывается, ведь параллельно в спортзале волейболисты сейчас тоже играют за медали. Туда-обратно бежать пять-семь минут, но ведь пропустишь всё самое интересное! Поэтому сидим на телефонах, обмениваясь последними новостями со спортивных полей. ТООЗ уже ведет 2:0 с оренбуржцами. И даже один пропущенный мяч не остановил наших ребят! «Ура, победа! Золото наше», – кричат болельщики, даже не обращая внимания, на то, что впереди еще одна игра, с мурманчанами. «Они на последнем месте идут, с ними легко разберемся», – уверены все.

Радостные, бежим на волейбол. А там в решающей третьей партии ТООЗ просто добывает оренбургских коллег, забирая «серебро» себе. День явно задал-



Юрий Николаев

Триумфом для команды Тольяттиазота завершилась отраслевая спартакиада Росхимпрофсоюза. В большом событии, посвященном 100-летию профсоюза химиков России, приняла участие делегация из разных регионов страны.

Тольятти стал центром притяжения спортсменов – работников предприятий химической отрасли России. Именно в нашем городе решено было провести первую спартакиаду химиков федерального масштаба. Ведь именно здесь располагаются такие предприятия, как Тольяттиазот и КуйбышевАзот, готовые вкладываться в спорт и досуг для своих работников. Профсоюзы этих химических гигантов выступили главными организаторами спортивного праздника масштаба страны. За чемпионский кубок в общем зачете боролись шесть команд: ТООЗ, КуАЗ, Башкирская содовая компания, ФосАгро-Апатит (Мурманская область), сборные Росхимпрофсоюза Оренбургской и Омской области.

Спортивный фестиваль продолжался четыре дня, программа включала шесть видов спорта: хоккей с шайбой, волей-

бол, мини-футбол, шахматы, настольный теннис и дартс. Площадками соревнований стали современный спортивный комплекс «Труд» и ледовый каток «Кристалл».

День первый: насыщенный график

Программа игр настолько насыщена, что нельзя терять времени. Еще не все делегации доехали до Тольятти, а хоккейный турнир уже начался – очень уж плотный график спартакиады. В первом же матче – супердерби ТООЗ-КуАЗ. Болельщики до хрипоты в голосе гнали своих вперед. Громче на трибунах и успешнее на льду оказались наши ребята – 2:0! Искра такая, что даже без потасовки на льду не обошлось. Не умеющих проигрывать соперников пришлось учить манерам. Игра с мурманчанами еще больше вселила оптимизма – победа со счетом 3:2. Гостям с севера стоит отдать должное – проигрывая со счетом 0:3, они не опустили руки, но спасение их усилий не хватило.

День второй: борьба за лидерство

Приезжие спортсмены остановились на базе отдыха «Подснежник». Именно там состоялось торжественное откры-



Было поле Певческое – будет спортивное

Физкультурно-оздоровительный комплекс, который строят в Комсомольском районе Тольятти, начали подключать к водопроводу. Об этом сообщили в компании «РКС-Тольятти». У ФОКа, который возводят на Певческом поле, пока нет названия, но есть несколько вариантов, которые предложены для голосования жителям города. Пока лидирует «Маяк».



ся. Возвращаемся на футбол, чтобы официально встретить «золотых» футболистов. Что? «Горим» 0:1? Как? Трибуны кричат, но уже по-другому, все очень нервничают. Аутсайдер вцепился зубами в свое минимальное преимущество и явно нацелен преподнести сенсацию. Пять минут до конца, у наших ничего не получается. Более того, ужасные ошибки в обороне несколько раз чуть не обернулись еще одним пропущенным мячом – спасибо вратарю за спасения. На поле уже выходит хромающий на обе ноги Дмитрий Чугунов. Всю игру ему замораживали огромные гематомы. И, о чудо! Именно он забивает такой важный гол – 1:1. Но ничья не устраивает ТООАЗ, тогда кубок достанется оренбургской команде. И за оставшиеся считанные минуты тольяттинские футболисты еще дважды огорчают мурманчан! Куча-мала на поле... Как это по-русски: самим создать себе проблемы и героически их решить.

Даже на шахматном турнире болельщики получали истинное наслаждение. Каждый так переживал за своих, будто сам сейчас находился за доской. Команды выступали в паре – лидер играл за первой доской, напарник – за второй. И снова здесь главными соперниками оказались спортсмены из соседнего региона. ТООАЗ и сборная Росхимпрофсоюза Оренбургской области сыграли друг с другом вничью – 2:2. Остальные соперники ничего не смогли противопоставить этим лидерам. Но обидная потеря пол-очка не позволила тоазовцам стать чемпионами – минимальный отрыв оказался в пользу соперников. У нас второе место.

В дартс еще до начала соревнований победу прогнозировали КуАЗ: всё-таки у них свой клуб любителей дартса, а в составе – участники чемпионата России. Неожиданностей не произошло, именно они пер-

выми завершили свой круг по системе «часы». ТООАЗ догнал оренбуржцев, имел 5 бросков преимущества, но «застрял» на «яблочке», чем и воспользовался соперник, который стал вторым. Мы – третьи.

Спортивная часть праздника не подвела, подарив исключительную интригу. Глубокий вечер, а «Труд» не пустует. Делегации на листочках считают, что там получается в общекомандном зачете. Ого, да в лидерах сейчас оренбуржцы! На балл отстает ТООАЗ, который сам лишь на тот же балл опережает КуАЗ. Турнир по настольному теннису, который обещает продлиться до десяти вечера, может оказать решающим. Говорить или нет об этом нашим ребятам? Такой груз ответственности! Но тройка в лице Артура Шпоти, Юрий Рокшенаса и Арины Новиковой не дает усомниться в своих силах. Их выступление стало золотым для ТООАЗа не только в теннисном турнире, но и во всей всероссийской спартакиаде Росхимпрофсоюза! Мы – чемпионы!

День четвёртый: болельщики в восторге

Хоккеисты решили напоследок порадовать любителей покопаться в правилах, до предела запутав свою турнирную таблицу. Если омичи были вне конкуренции – они заслуженно стали победителями, то еще три команды набрали одинаковое количество очков: ТООАЗ, Оренбург и Мурманск. Судейская комиссия заседала долго, разбирая каждый пункт Положения. В итоге второе место у оренбуржцев, и ТООАЗ, слава богу, попал в призы, у нас «бронза». Очень жаль мурманчан, которые остались на обидном четвертом месте.

Тоазовские спортсмены выступили отлично, как минимум попав в призовую тройку в каждой из шести дисциплин. Хоккей и дартс принесли нашей ко-



манде бронзовые награды, шахматисты и волейболисты остановились на второй, серебряной строчке. Не было равных на спартакиаде нашим футболистам и настольным теннисистам.

В итоге в общекомандном зачете каждого из соперников

разделил лишь один балл. Тройку замкнул КуйбышевАзот, на втором месте расположились гости из Оренбуржья. Ну, а чемпионский кубок над головой подняла команда ТООАЗа. Поздравляем наших коллег с большой победой!



ЭКСКУРСИЯ

«Здесь всё для людей»

Представители приезжих делегаций успели побывать с экскурсией на Тольяттиазоте. Встречали гостей и рассказывали о компании главный технолог Андрей Кобылин, главный специалист по охране труда и охране окружающей среды Пётр Костров и председатель профкома Ольга Севостьянова.

Уже на входе наша компания удивила коллег новшеством – электронной очередью в бюро пропусков. С интересом посетили химики из разных регионов России музей трудовой славы. Особенно их удивил тот факт, что история ТООАЗа тесно связана с США, а именно – с миллиардером Арманом Хаммером, который спонсировал строительство химического гиганта.

Во время обзорной экскурсии гости смогли рассмотреть практически всю площадку. Наши специалисты подробно рассказали о каждом из производств, представленных у нас. А цветник цеха №10 удостоился целой фотосессии.

Коллеги лично оценили модернизированное производство аммиака №6 с современным центральным пультом управления и автоматизированной системой управления технологическим процессом. Делегация спортивная, поэтому без внимания не остался факт того, что на этом же агрегате с экскурсией бывала и хоккейная команда «Лада».

Гости тольяттинского предприятия по достоинству оценили социальную ориентированность ТООАЗа. Перечисляя доступные тоазовцам льготы и гарантии, лидер профсоюзной организации Ольга Севостьянова с гордостью сообщила, что победителем смотра-конкурса на лучший коллективный договор Самарской области стал именно Тольяттиазот. Во время экскурсии по современной поликлинике, которая располагается непосредственно на территории завода, экскурсанты с восхищением заметили: «Здесь всё делается для людей».

В неформальном общении коллеги делились впечатлениями и эмоциями от посещения нашего предприятия. Приятно, что они были положительными. Оказалось, что глава Росхимпрофсоюза Омской области Владимир Быков много лет назад уже бывал на ТООАЗе, точнее, на месте его строительства.

– В юности серьезно занимался спортивной гимнастикой. На всесоюзных соревнованиях 1972 года, которые проходили в Тольятти, нас, 12-летних мальчишек, привозили сюда, в голое поле, на экскурсию и рассказывали, какой замечательный завод здесь появится. Рад, что спустя столько лет удалось в этом убедиться. Кстати, у меня и жена из Тольятти. Так что ваш город мне не чужой.





Во время проведения ЧМ-2018 волонтеры акции «Вода России» в Самарской области собрали 480 тысяч мешков мусора. Уборка прошла на берегах реки Волги. В разгар пляжного сезона Самару посетили более 250 тыс болельщиков, что в несколько раз увеличило нагрузку на водные объекты и негативно сказалось на общей экологической ситуации в регионе.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Вячеслав Горбунов:

«Опытные специалисты всегда в цене»

Анна Землянова

В этом году цех централизованного ремонта и обслуживания крупнотоннажных агрегатов карбамида №23 отмечает своё десятилетие. Редакция «Волжского химика» рассказывает, что это за подразделение и какие специалисты там работают.

Четыре участка включает цех № 23: механический, по ремонту насосного оборудования, технологических вентиляторов и поточно-транспортного оборудования. Последний является уникальным для Тольяттиазота, благодаря ему подразделение обеспечивает бесперебойную работу транспортёров производства карбамида и цеха по отгрузке готовой продукции №37, а также при необходимости помогает в ремонте подобного оборудования в других цехах.

В подразделении работают слесари-ремонтники, токари и сварщик – о нём мы расскажем подробнее. Несмотря на относительно молодой возраст (всего 33 года) Юрия Головчанского называют одним из лучших сварщиков на заводе. В 2010 году он прошёл стажировку у специалистов из Великобритании и получил сертификат фирмы Lumit Engineering, имеет аттестацию Национального агентства контроля сварки (НАКС), которую регулярно подтверждает. На особо важные и ответственные работы по ремонтам аппаратов на



производстве аммиака Юрия Головчанского привлекают в цехи №26 и №100. Например, в январе-марте 2017 года он помогал цеху №26 в ремонте седьмого агрегата аммиака (ремонт колонны синтеза), а в августе-октябре 2017 года – в ремонте колонны синтеза уже на втором агрегате аммиака.

Изначально в структуре подразделения работали 20 слесарей-ремонтников, сейчас – 32. Планируется, что в процессе строительства третьего агрегата карбамида количество специалистов подразделения вырастет.

– Несколько лет назад в цехе произошло обновление состава, – рассказывает исполняющий обязанности начальника цеха №23 Вячеслав Горбунов. – На заслуженный отдых ушли сотрудники с большим стажем и опы-

том: Владимир Павлович Гундов, Александр Анатольевич Артемьев, Юрий Петрович Марущак. Все они – специалисты, которые работали на ТОАЗе практически с момента его создания, были практически основателями нашего цеха. Сейчас самые опытные сотрудники подразделения – это Александр Николаевич Гулевич, Завид Мургасимович Гелманов, Николай Васильевич Лаптев и Александр Павлович Буянов. Именно они являются наставниками и учат молодых ребят. Мы делаем всё, чтобы эти специалисты продолжали делиться своими навыками и умениями и чувствовали себя на производстве комфортно.

Отдельно Вячеслав Викторович рассказал о старших мастерах участков цеха Алексее Прохорове, Иване Лаптеве и Семё-

не Кожевникове. Первые двое – выходцы из слесарей, работают с начала основания цеха, получили высшее техническое образование и в конце 2012 года после сдачи на допуск приступили к работе в качестве старших мастеров. Сейчас это опытные и технически подкованные молодые ребята, с которыми можно решить любой вопрос. Семён Юрьевич пришел в цех в феврале 2016 года и сразу влился в работу коллектива, зарекомендовав себя как грамотный, квалифицированный специалист. Кстати, старший мастер Алексей Прохоров осенью заканчивает обучение по президентской программе. Сейчас он пишет диплом.

Вячеслав Горбунов также отметил бригадиров: насосного участка Сергея Сурикова, участка по ремонту технологических

вентиляторов Евгения Ефимова и участка по ремонту поточно-транспортного оборудования Константина Гладких. «Им старшие мастера могут доверить самую сложную работу и быть уверенными в качественном её выполнении», – говорит Вячеслав Викторович. По словам Горбунова, руководство также поощряет сотрудников, которые участвуют в профессиональных конкурсах и занимают достойные места.

– Если мы замечаем, что люди развиваются, учатся, усердно трудятся, мы помогаем им расти в профессиональном плане, – утверждает Вячеслав Горбунов. – В конце года к тем, кто хорошо себя зарекомендовал, отношение начальства всегда более лояльное при распределении надбавок, отпусков.

В цехе выполняют все требования промбезопасности и охраны труда. Строго по графику по графику проходит обучение охране труда, переподготовка на вторые профессии, такие как работы на высоте, работы с электроинструментом, обучение стропальщиков. Вновь принятых работников, как рассказывает Вячеслав Горбунов, руководство отправляет участвовать в welcome-тренингах для более быстрой адаптации. В конце беседы Вячеслав Викторович отметил, что на данный момент перед коллективом руководством поставлена задача: обеспечить безостановочную работу агрегата карбамида №2, цеха №37, провести качественный ремонт закреплённого оборудования агрегата №1 и обеспечить своевременный пуск его в работу.

Отмеряет семь раз

Ольга Петрова

Среди тех, чей портрет помещён на Доску почёта, – слесарь-ремонтник цеха №23 Завид Гелманов. Его стаж на предприятии составляет 26 лет, а профессионализм и опыт позволяют не только качественно выполнять свою работу, но и учить этому других.

Общий стаж Завида Гелманова на предприятии начинается с 1980 года: он устроился на Тольяттиазот сразу после армии. Но в 1989 году сделал трехлетний перерыв – на предприятие вернулся в 1992 году, снова в цех по ремонту и обслуживанию агрегатов карбамида. И с тех пор на одном месте, повысив свой разряд с четвертого до шестого. Завид Мургасимович вспоминает, что были случаи, когда работать приходилось ночью или оставаться после смены, но возражений ни у кого не было: предприятие развивалось, что в сложные 90-е годы являлось редкостью, поэтому все силы были брошены на то, чтобы сохранить и приумножить производительность.

Со временем оборудование на агрегатах менялось, становилось более современным, неизменными оставались только вдумчивость нашего героя и его умение сразу увидеть самую суть поставленной задачи.

– Например, насосы, которые ремонтировали в 80-е годы и после 2000-го, довольно сильно отличаются по размерам – почти в два раза. А принцип работы у них одинаковый, так что осваивать оборудование несложно. Когда есть понимание процесса, достаточно просто делать на совесть то, что хорошо умеешь, – считает Завид Гелманов.

Впрочем, на вопрос о том, можно ли быть уверенным, что знаешь все в своей работе, наш герой отвечает без долгих размышлений:

– Если есть желание, можно узнать очень многое, но не все. Каждый раз во время капитального ремонта или ревизии оборудования можно быть бесконечно убежденным в правильности работы, но всегда нужно перепроверять. Излишняя самоуверенность не гарантирует результата. Например, те, кто трудится много лет, научились не только видеть неполадки в оборудовании, но даже определять

их на слух, однако это вовсе не означает, что не нужно еще раз проверить, прежде чем начать ремонт.

Постоянная практика складывается в опыт – этому Завид Мургасимович как опытный наставник старается научить молодых работников. Главное, по его мнению, – не бояться работы, уметь быстро ориентироваться и слушать старших товарищей, особенно на первых порах.

– Стараясь объяснять и показывать новичкам ключевые моменты работы, бывает, что и поругать могу – так быстрее усваивают информацию, – улыбается Завид Мургасимович. – Честно говоря, мне нравится делиться опытом, сознавать, что следующее поколение подхватит рабочую эстафету. Стараясь, чтобы меня не только слушали как наставника, но и слышали. К нашей работе необходимо относиться ответственно, в ней задействовано много серьезного оборудования – на роторе, например, за минуту происходит 16 тысяч оборотов. Сейчас заняты на капитальном ремонте второго агрегата карбамида, закончили работу с насосами, и еще много задач впереди.

Помимо практических навыков, хорошо приумножает опыт



и дух соперничества. А помогают молодым слесарям развиваться конкурсы профмастерства, которые Завид Гелманов считает еще одной хорошей площадкой для получения новых знаний.

Неудивительно, что фото Завида Мургасимовича поместили в этом году на Доску почёта: у таких квалифицированных работников есть чему поучиться. Об этом говорит и начальник цеха №23 Вячеслав Горбунов.

– Завид Гелманов был наставником ребят, которые впо-

следствии стали бригадирами по ремонту сложного насосного оборудования. Наш коллега Гелманов отличается тем, что умеет любой эскиз детали нарисовать по размерам, а потом пойти и выполнить работу. При сборке сложных насосов он руководствуется принципом «Семь раз отмерь, один – отрежь», очень тщательно все перепроверяет, поэтому в надежности и качестве работы сомневаться не приходится, – отмечает Вячеслав Викторович.

Напоминаем, что на первом этаже ДК «Тольяттиазот» установлен контейнер для сбора пластиковых крышек. Смысл акции заключается в сборе пластиковых крышек и передаче их на переработку. Собрать можно любые чистые крышечки от пластиковых ёмкостей: тетрапак, дой-пак, любые крышки с маркировкой в треугольнике «2», «02», Е или 0,5 PP, а также пластиковые колечки от крышек и ручки пятилитровых бутылок.



ИНТЕРВЬЮ ПО ПОВОДУ

Пенсия любит счёт

Татьяна Клузман

Тема пенсии снова – в первых строках новостей. Пока государство решает судьбу пенсионного возраста, появился повод поговорить о более стабильном варианте пенсии – негосударственной. Как известно, у работников Тольяттиазота есть возможность получать прибавку к пенсионным выплатам через негосударственный пенсионный фонд «Титан». Его руководитель Олег Александрович Крюков сообщил «Волжскому химику» новость: в сентябре Тольяттиазот передаёт договор о негосударственном пенсионном обеспечении своих работников из «Титана» со всеми обязательствами в другой НПФ – АО «Внешэкономфонд».

– Что стало отправной точкой для изменений?

– Серьёзное ужесточение требований регулятора, которым выступает Центробанк, к деятельности негосударственных пенсионных фондов. Новые нормативные требования сложно выполнить даже крупным фондам уровня НПФ «Сбербанк», тем более – малым негосударственным пенсионным фондам, как например, знаменитый тольяттинцам фонд «Муниципальный», действовавший в нашем городе до недавнего времени.

Законом установлено, что к 1 сентября 2019 года все НПФ должны быть преобразованы в акционерные общества, либо ликвидированы. Дело в том, что изменились нормативные требования к размеру уставного капитала НПФ и его собственных средств. Регулятор постоянно повышает минимальный размер собственных средств, которыми должен обладать НПФ для продолжения своей деятельности. На сегодняшний день у НПФ «Титан» есть совокупный вклад учредителей, который составляет 50 млн рублей, что соответствовало ранее установленным нормативам для некоммерческих фондов. Теперь же, а точнее, с 1 января 2019 года у всех акционированных НПФ минимальный размер собственных средств фонда должен составлять не менее 150 миллионов рублей, а с 1 января 2020 года – не менее 200 миллионов рублей.

Учредители НПФ «Титан» считают его преобразование в акционерный фонд нецелесообразным. Для того чтобы вложенные в фонд средства принесли экономический эффект, НПФ должен иметь очень много клиентов и, соответственно, развитую филиальную сеть. Сама постановка вопроса кажется мне как юристу противоречивой. Как можно совмещать социальную деятельность (потому что фонды – это организации, которые преследуют социальные цели, к которым, согласитесь, можно отнести и выплату негосударственной пенсии) и коммерческую акционерных обществ, целью которой является получение прибыли?

Кроме этого, регулятор ужесточает требования к персоналу

негосударственных пенсионных фондов. Так, Центробанк повысил квалификационные требования – к образованию, стажу работы в финансовых организациях, наличию специальных аттестатов, к деловой репутации. В городе специалистов такого уровня очень мало. Даже если работники финансовых структур, например, банков, соответствуют критериям, потребуется время на получение специального аттестата, связанного со спецификой негосударственного пенсионного фонда. Кроме того, исключено совмещение должностей для ключевых сотрудников фонда. На время отсутствия работника фонда, к которому предъявляются требования регулятора, обязательно должен быть другой замещающий сотрудник, который должен соответствовать этим требованиям. То есть требуется стопроцентное резервирование ключевого аппарата НПФ, а значит, увеличение штата почти вдвое.

– Кстати, сколько сотрудников в фонде сегодня?

– Семь человек, включая директора.

– Что решил в новой ситуации совет фонда?

– После обсуждения пришли к выводу: чтобы работать на площадке города Тольятти и выполнять постоянно меняющиеся требования Центробанка, нужно увеличивать капитализацию, развивать филиальную сеть, конкурировать с другими негосударственными пенсионными фондами. Для НПФ «Титан» делать всё это экономически нецелесообразно. С другой стороны, у фонда много клиентов – сегодня это 4688 человек, из них 1497 получают негосударственные пенсии. Суммы ежемесячных выплат негосударственной пенсии в нашем фонде достигают 7 млн рублей.

Поэтому было принято решение: перевести работу с пенсионерами в другой негосударственный фонд, готовый взять на себя обязательства НПФ «Титан» на тех же условиях и неукоснительно их исполнять. Обязательным условием выдвигался такой момент: положение клиентов фонда ни в коем случае не должно ухудшаться.

– Таким образом, в ближайшее время Тольяттиазот будет реализовывать пенсионную программу для своих сотрудников через другой пенсионный фонд. На каком НПФ остановился выбор и почему?

– Новый негосударственный пенсионный фонд носит название «Акционерное общество НПФ «Внешэкономфонд». Это крупный фонд, капитал которого составляет более миллиарда рублей. Он действует с 1992 года, один из лидеров данного сегмента экономики. Основным клиентом НПФ является Внешэкономбанк. «Внешэкономфонд» готов в неизменном виде исполнять те обязательства, который «Титан» сегодня несёт перед своими клиентами.

– Что изменится для ветеранов компании? Что останется, как раньше?

– Всё будет так же, как и бы-

ло прежде. Изменится лишь название негосударственного пенсионного фонда. Даже сотрудники будут теми же: чтобы не допускать перерывов в выплате пенсий, уже сегодня мы обсуждаем переход части сотрудников НПФ «Титан» в штат «Внешэкономфонда».

Мы уже начали рассылку извещений нашим уважаемым ветеранам с просьбой прийти в фонд (ул. Горького, 96). Расписан график приёма посетителей, каждому назначили не только дату, но и время. Всем нашим клиентам, заключившим с НПФ «Титан» соглашения о выплате пенсий, мы предложим подписать тройственное соглашение о переходе во «Внешэкономфонд». Если человек по какой-либо причине не сможет прийти, мы просим связаться с нами по телефону 22-95-96.

– Уточню: что будет дальше с НПФ «Титан»?

– Совет фонда принял решение добровольно отказаться от лицензии. А это возможно только при условии, если размер обязательств фонда перед клиентами равен нулю.

Ветераны ТООЗа помнят аналогичные события, связанные с фондом АОЗТ «Тольяттиазот», организованным в 1993 году. В 1995-м вступила в силу часть первая Гражданского кодекса РФ, и в связи с новыми требованиями мы были вынуждены реорганизовать впервые созданный негосударственный пенсионный акционерный фонд в некоммерческую организацию. Тогда НПФ «Титан» принял на себя все обязательства перед клиентами.

По сути, и сейчас происходит то же самое: с согласия клиентов НПФ «Титан» передаёт обязательства во Внешэкономфонд. Причём недавно вступившая в силу новелла Гражданского кодекса допускает одновременную передачу не только прав, но и обязанностей как самого фонда, так и его участников. Дело в том, что на клиента нашего НПФ лежит обязанность: при смене адреса, фамилии, документов, удостоверяющих личность, он обязан прийти в фонд и сообщить об этом. Обязанность фонда – в сроки, которые определены соглашением о негосударственной пенсии, выплачивать её. Как видите, обязанности являются двусторонними.

Не стоит беспокоиться по поводу того, что головной офис НПФ «Внешэкономфонд» находится в Москве: этот фонд намерен открыть в Тольятти свой филиал, который разместится в офисе корпорации «Тольяттиазот». Здесь и будут решаться все вопросы, связанные с негосударственными пенсиями для тоазовцев.

– На ТООЗе в последние два года значительно изменился состав коллектива, и не все наши читатели знают в деталях о том, как устроена пенсионная программа компании. Расскажите вкратце, в чём её суть.

– По Положению о негосударственном пенсионном обеспечении, действующем на Тольяттиазоте, сотрудник, обрабо-



НАША СПРАВКА

• В 1993 году у работников ТООЗа появилась возможность получать негосударственную пенсию из созданного НПФ «Тольяттиазот», а впоследствии НПФ «Титан».

• С 1995 года фонд возглавляет Олег Александрович Крюков.

Клиентами НПФ «Титан» являются сотрудники Тольяттиазота, Куйбышевского и других организаций города. Они получают негосударственные пенсии, уходя на заслуженный отдых.

• 4688 человек – клиенты НПФ «Титан» (по данным за август 2018 года).

• 7 млн рублей в месяц достигает общая сумма выплат негосударственных пенсий.

• В 1994 году в России действовали 350 негосударственных пенсионных фондов, на сегодняшний день – 58.

тавший на предприятии не менее 10 лет, не имеющий нарушений трудовой и производственной дисциплины, при увольнении в связи с выходом на заслуженный отдых имеет право на ежемесячную негосударственную пенсию в размере не менее 10 процентов от заработка, предшествовавшего увольнению. Негосударственную пенсию выплачивают в течение пяти лет, её размер с учётом трудового вклада конкретного работника может быть увеличен.

Как все мы знаем, государственная пенсионная система находится в глубоком кризисе. Негосударственная пенсия – один из наиболее стабильных вариантов, поскольку она строится на договорной основе и имеет гарантии сохранности. Подчеркну, что работники завода стороной пенсионного договора не являются. Пенсионная программа Тольяттиазота работает так: НПФ «Титан» за счёт взносов работодателя формирует пенсионные резервы, ведёт персонифицированный учёт обязательств по каждому из пенсионных счетов. Отмечу важный момент: фонд не может распоряжаться средствами клиентов по своему усмотрению. По закону мы обязаны размещать пенсионные резервы на рынке на принципах возвратности, ликвидности, диверсификации и надёжности, в соответствии с правилами размещения, установленными законодательством. В этом году вступила в силу норма, которая позволяет Центральному банку заставлять НПФ доначислить доход клиентам в случае, если он увидит,

что фонд в результате своих действий получает доходность ниже средней по рынку. Кроме того, в фонде работает система внутреннего контроля, риск-менеджмента, и каждое действие нашего негосударственного пенсионного фонда сопровождается жёстким многоуровневым контролем.

– Какие новые возможности появятся у ветеранов Тольяттиазота, переходящих в новый негосударственный пенсионный фонд, и какие Вы могли бы дать советы тем, кому до пенсии ещё далеко?

– Это перспектива заключить с фондом индивидуальный пенсионный договор, который обеспечивает, в том числе, наследование средств. Особенно хотелось бы обратить на неё внимание тех коллег, которым сейчас 30 лет и меньше. Ведь для того, чтобы добавка к государственной пенсии была весомой, требуется время. В среднем на формирование достойного пенсионного капитала уходит от 20 лет.

Сотрудникам завода, которым 40 лет и больше, советую обратить внимание на программы софинансирования пенсии, потому что они гарантируют стопроцентную доходность: условно говоря, человек платит рубль – работодатель добавляет к этим накоплениям рубль.

Главная мысль по этому поводу, пожалуй, должна звучать так: нужно относиться к накоплению пенсионного капитала осмысленно, взвешенно, чтобы жизнь на пенсии стала в полном смысле слова временем заслуженного отдыха.



По данным Российского союза автостраховщиков, за семь месяцев 2018 года в стране приобрели 10,5 млн электронных полисов ОСАГО, и это в 3,5 раза больше, чем годом ранее. В лидерах – москвичи (880 тыс полисов), Свердловская область (410 тыс), Санкт-Петербург (307 тыс) и Новосибирская область (310 тыс). Самарская губерния на восьмой строчке рейтинга с показателем 262,9 тыс электронных полисов «автогражданки» (221% к прошлому году).

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Программа надёжного будущего

Ольга Петрова

Современный мир требует от молодых людей постоянного развития, улучшения профессиональных компетенций и регулярного личного роста. Начинать этот путь необходимо со школьной скамьи, и сегодня у молодых жителей Тольяттиазота существуют реальные возможности выбора образовательного и профессионального направления. Действующая на Тольяттиазоте программа профориентации – яркое тому подтверждение. Итоги ее работы за 2017-2018 годы свидетельствуют о том, что интерес школьников к химии растёт, а количество тех, кто выбирает химическое направление в качестве профессии, увеличивается с каждым годом.

Практика
неформального
общения

Профориентация – важная часть работы предприятия. Ее цель – привлечение молодых специалистов на ключевые профессии, подготовка «внешнего» кадрового резерва, повышение качества подготовки в учебных заведениях. Среди проблемных вопросов, которые решает направление, – возраст персонала на основных должностях, качество подготовки специалистов в вузах и ссузах, а также последствия «демографической ямы» 90-х годов. Поэтому начинать работу над профессиональным ориентированием детей необходимо со школьной скамьи, тогда результат будет качественным и эффективным. Напомним, что Тольяттиазот входит в методологический совет при Российском союзе промышленников и предпринимателей. В его составе предприятие участвует в разработке профессиональных стандартов, позволяющих определиться с требованиями, предъявляемыми к квалификации будущих специалистов, а также рассматривает содержание программного обучения, которое касается студентов техникумов и колледжей.

Ключевые этапы работы программы профориентации включают три уровня: школу – ссуз или вуз и предприятие. В частности, в 2017-2018 годах было организовано четыре ознакомительных экскурсии на Тольяттиазот. Предприятие посетили студенты химико-технологического техникума, ученики школы №93 и студенты Тольяттинского государственного университета. Стоит отметить, что на экскурсии присутствовали не только студенты и профессорско-преподавательский состав Института химии и инженерной экологии, а также представители отдела практики и трудоустройства и маркетинговой службы вуза.

В минувшем учебном году продолжились встречи представителей предприятия с родителями учеников школ-партнеров



– всего их состоялось восемь, участие в них приняли приблизительно 240 человек. Формат общения с родителями, большинство из которых не связаны с химией, был простым и понятным. Представители Тольяттиазота рассказывали о предприятии, производстве, развитии компании и социальных гарантиях. Встречи имели положительный эффект и способствовали более детальному знакомству учеников и родителей с предприятием

Работа
со студентами

Активная профориентационная работа проводилась и среди студентов химических направлений. В рамках программы профориентации в прошлом году ввели новую практику общения со студентами – «встреча без галстуков». На двух встречах со студентами-химиками Тольяттинского государственного университета присутствовали представители Совета молоде-

жи ТОАЗа. Студентам подробно рассказали о предприятии: выпускаемой продукции, социальных условиях, отдельно остановились на программе профориентации, ее условиях и гарантиях, подчеркнув, что целью программы является привлечение на предприятие молодых кадров и формирование кадрового резерва. Безусловно, студентов очень заинтересовала информация о том, что, став участниками программы, можно обеспечить себе трудоустройство на предприятии – момент для молодого поколения очень важный. С воодушевлением восприняли будущие химики информацию по поводу прохождения практики на заводе. Стоит отметить, что за 2017-2018 годы практику на Тольяттиазоте прошли 63 студента.

В рамках профориентационной работы было разработано положение об организации практики на предприятии, состоялся круглый стол по этой теме. На нем обсудили вопросы орга-

низации практик на предприятии, трудоустройства студентов, обязанности сторон, а также связанных с этим проблем и путей их решения. Кроме того, в рамках программы было разработано и утверждено более 70 тем выпускных квалификационных и курсовых работ, интересных предприятию. Благодаря этому будущие студенты смогут лучше разобраться в профессии и, возможно, успеют подтянуть знания до того, как начнут работать по специальности.

Мотивация
к профессии

Среди профориентационных мероприятий 2017-2018 годов – конкурс «Лучший учитель химии» по версии Тольяттиазота. В рамках программы предприятие выступило организатором научно-практических конференций: «Экология и ресурсосбережение» в школе №93, химических марафонов и олимпиад, которые традиционно пользовались успе-

хом у школьников. Как отмечают преподаватели, такой формат позволил лучше изучить темы, которые не являются основными в школьной программе, но включены во многие олимпиадные задания. Также Тольяттиазот принял участие в региональной научно-практической конференции «Химия вокруг нас» и конкурсе исследовательских проектов обучающихся образовательных организаций «Взлет», где ранее завод выступал генеральным партнером секции «Химия».

Программа профориентации Тольяттиазота в прошлом году предполагала и участие в различных конкурсах профессионального мастерства – таким образом повысилась мотивация к изучению будущей специальности у студентов. Например, в профессиональном конкурсе на лучшего лаборанта химического анализа достойно проявили себя десять студентов химико-технологического колледжа и восемь учащихся Тольяттинского госуниверситета. Еще двое студентов колледжа стали участниками конкурса на лучшего оператора ДГУ, организованного предприятием. Также Тольяттиазот принял участие в конкурсе профмастерства «Обработка тонкого листового металла» среди учащихся 9 классов городских школ. Событие состоялось на базе тольяттинского химико-технологического техникума, и впервые в качестве членов жюри на нем присутствовали представители Тольяттиазота. Кроме того, в 2017-2018 годах впервые в рамках программы провели несколько профориентационных встреч со школьниками в пансионате «Радуга» – такой формат общения настроил ребят на серьезную работу по предмету в учебном году.

Среди ключевых результатов направления по итогам 2017-2018 годов – повышение потока абитуриентов на химические специальности в ТГУ, заключение пяти договоров взаимодействия со студентами профильных специальностей – об этом рассказала преподаватель центра подготовки и повышения квалификации кадров Евгения Гунченко.

– Двое выпускников закончили обучение по программе профориентации и согласно договору стали сотрудниками предприятия, еще один участник программы, будучи студентом, также трудоустроен на Тольяттиазот. Кроме того, за минувший год значительно увеличилось количество участников программы, этому способствовало заключение договоров о сотрудничестве с машиностроительным колледжем и детским технопарком «Кванториум-63 регион»: наше предприятие приняло участие в летней смене для школьников. В числе планируемых мероприятий в рамках программы профориентации – встречи студентов со школьниками и студентами, предметные межшкольные олимпиады по химии, интеллектуальные марафоны – отметила Евгения Гунченко.

Профориентация в цифрах:

8 родительских собраний в организациях-партнерах посетили представители Тольяттиазота. Участие во встречах приняли 240 человек.

2 встречи в формате «без галстука» состоялись со студентами профильных специальностей.

4 экскурсии с участием 80 человек состоялись на промплощадке.

Организованы

3 научно-практические конференции, 2 конкурса профессионального мастерства среди школьников и студентов, 3 профориентационных встречи в летних лагерях, 2 химических марафона и 2 олимпиады.

8 раз представители предприятия приняли участие в защите выпускных квалификационных работ, 2 – в ярмарке вакансий, 2 – в дне открытых дверей, 2 – во встрече с абитуриентами и 3 – в «днях карьеры учебных заведений»

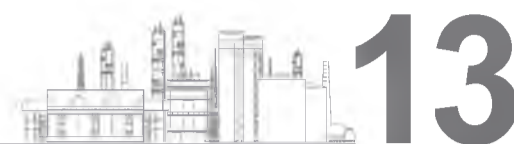
По итогам программы:

5 новых договоров заключены с участниками программы «Профориентация».

2 специалиста трудоустроены на предприятие по итогам программы.

63 студента прошли практику на предприятии.

Согласно отчету Федерального агентства воздушного транспорта за первое полугодие, «Курумоч» вошел в топ-10 аэропортов страны по объемам коммерческих перевозок. За год пассажирооборот самарского аэропорта вырос на 21,2%: с января по июнь 2018 года услугами аэропорта «Курумоч» воспользовались 1,378 млн пассажиров. Кроме того, за полгода доставлено 1,327 млн тонн грузов и 196,62 тонн почтовой корреспонденции.



ПРОИЗВОДСТВО

На «Нанограде» разработали азотные удобрения

КОММЕНТАРИИ

Татьяна Ефремова, заместитель генерального директора – директор по управлению персоналом:

– Химическая отрасль показывает хорошую динамику, и чтобы стать успешным специалистом в этой области, необходимо начинать развиваться в ней со школьной скамьи. Итоги профориентационной работы в 2017-2018 годах говорят о том, что интерес школьников к предмету химии и к химической отрасли в целом растет, у родителей появилось понимание того, что это перспективное направление, повышается вовлеченность других компаний в профессиональное ориентирование. Объединяясь с другими предприятиями и представителями бизнес-сообщества, мы поддерживаем город, что позволяет молодым специалистам не уезжать в другие города в поисках лучших рабочих мест.

Павел Мельников, директор института химии и инженерной экологии ТГУ:

– Химия – сложное направление, в последние годы темпы развития отрасли и количество поступающих абитуриентов на химические направления несопоставимы, пока нам приходится догонять. Тем не менее, благодаря программе профориентации мы наблюдаем повышение интереса к химии. Тех, кто выбрал это направление в качестве специальности, стало больше на десять процентов. В 2017 году химию в качестве выпускного экзамена на ЕГЭ выбрали 400 старшеклассников Тольятти, в этом – уже 454. Отмечу, что интересу учащихся к химии способствует и поддержка партнеров в содержании профильных классов – в силу нехватки финансирования у школ и вузов не всегда получается приобретать в нужном объеме и качестве реактивы, расходные материалы и многое другое, поэтому помощь играет очень большую роль.

Ольга Петрова

В конце августа завершился ежегодный межрегиональный форум «Созвездие-IQ – Самарский НАНОГРАД», организованный Школьной лигой РОСНАНО – сообществом из 400 школ, в которых активно развиваются нанотехнологии. В рамках программы профориентации участие в «Нанограде» принял и Тольяттиазот.

Летняя школа «Наноград» – это программа дополнительного образования, выстроенная на основании бизнес-кейсов и методологии «увлекательного обучения». Проект решает множество актуальных проблем, направленных на повышение мотивации участия педагогов и школьников в образовательных программах в области естественных наук и высоких технологий. Основной целью школьников на «Нанограде» было выполнение кейсов, предложенных компаниями-участниками. Вопросы включали в себя задачи из области нанотехнологий, фармакологии, энергетики и образования. Их в основном необходимо было проработать теоретически, но при этом ребятам предложили дополнительный формат – мастерские, целью которых было научить школьников новым навыкам. Мастерские проводились в виде факультатива и были связаны не только с наукой и инженерией.

Тольяттиазот принял участие в «Нанограде» уже во второй раз (впервые – в 2016 году). Команда, которая решала задачи кейса от предприятия, состояла из 12 школьников в возрасте 13-14 лет из Самарского региона, Мордовии, Чувашии и, конечно, Тольятти, некоторые ребята участвовали в «Нанограде» не впервые. От лица компании школьников поприветствовал заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков. Пожелав ребятам удачи, он вручил задания.

Подготовкой вопросов для школьников занимался начальник бюро по разработке и защите интеллектуальной собственности ТООАЗа, профессор Сергей Афанасьев. Тольяттиазот предложил ребятам спроектировать проект производства азотных удобрений пролонгированного действия – тема актуальна для компании в связи со строительством третьего агрегата карбамида. Ребятам предстояло проанализировать



показатели по продажам готовой продукции, рассмотреть новые пути распространения азотных удобрений и предложить маркетинговые ходы. После чего состоялась защита разработанных проектов, а наиболее активных школьников, предложивших самое большое количество идей, Тольяттиазот отметил презентными.

В итоге команда ТООАЗа заняла второе место по итогам решения кейсов среди 12 предприятий-участников со всей области. Кроме того, команда, которая решала задания предприятия, стала победителем в номинации «Повышение эффективности сельскохозяйственного производства».

Также большинство ребят по итогам участия в «Нанограде» выразили желание продолжать увлекательную работу по решению кейсов.

По словам организаторов «Нанограда-2018» в процессе решения кейсов школьники освоили современные бизнес-технологии, развили креативное мышление и научились презентовать результаты своей деятельности – без сомнения, столь полезные навыки пригодятся в освоении будущей профессии.

СПОРТИВНЫЙ ДЕБЮТ

«Стань человеком» в Казани

Юрий Николаев

Испытать себя на прочность решили десять тоазовцев, отправившись в Казань на фитнес-фестиваль «Стань человеком». Кульминацией события стал марафон с испытаниями на дистанции пять километров.

Идея попробовать себя в подобном забеге у тоазовцев родилась давно. Наверняка многие читатели слышали или даже сами принимали участие в местных марафонах, таких как «Хрящевка челлендж», «Гонка героев», «Стальной характер». Сейчас это популярное во всем мире движение. Однако фитнес-фестиваль «Стань человеком» – один из самых масштабных в России, он проходит в разных городах, в том числе в Казани – самой близкой к Тольятти столице региона. Идейным вдохновителем поездки на фитнес-фестиваль в столицу Татарстана выступил работник цеха №13 Александр Стемповский:

– Выяснил, что ребята с КуйбышевАзота в прошлом году уже принимали участие в казанском фестивале «Стань человеком». Решили объединиться и организовать единую делегацию, в чем нам помог Росхимпрофсоюз, благо, связи между дружественными компаниями хорошо налажены.

О том, что можно стать участником такого крупного спортивного события, на Тольяттиазоте узнали через совет молодежи. Желавших попробовать свои силы набралось десять человек. Как раз на две команды по пять человек, как того требуют правила марафона. Ребята с КуАЗа тоже сформировали две дружины.

Особую благодарность наши работники выражают администрации ТООАЗа, которая бесплатно предоставила автобус:

– Дорога до Казани и обратно прошла в комфортных условиях. Пока добирались, обсуждали, кто насколько готов, вырабатывали командную тактику. Более опытные ребята с КуйбышевАзота делились деталями трассы и испытаний.

Организаторы каждый год меняют программу забега и держат ее в секрете до самого старта, где выдают участникам карту-маршрут с описанием испытаний.

Александр уверяет, что такой марафон как ничто другое помогает сплотить команду:

– Во-первых, всю дистанцию мы должны были бежать вместе, держась за канат. На каждом этапе, когда один из участников преодолевает испытание, все остальные стоят в планке или синхронно приседают, держа канат в вытянутых руках. Случалось, что на очень крутых подъемах парни буквально на спине втащивали напарника по команде.



Интересно, что команды ТООАЗа и КАТЗа показали практически одинаковое время – их разделили считанные минуты. В итоге наши ребята оказались в середине таблицы, насчитывавшей почти триста команд-участников со всей России.

Александр Стемповский называет дебютный результат отличным:

– На таких фестивалях нет проигравших. Наши команды состояли не из профессиональных спортсменов, а из активных и увлеченных людей, которым было интересно проверить себя. В итоге за час преодолели трассу длиной пять с половиной километров с восемью испытаниями. Подчеркну, что время фиксировали только в момент, когда

с испытанием справлялись все пять участников команды. Даже просто дойти до финиша в таком забеге – это круто! Когда забег был позади, испытывали целую гамму эмоций: усталость, радость, потрясение, одухотворение. На финише нас облили ледяной водой! Освежившись, отправились фотографироваться, кушать и купаться в местном озере. Домой добирались с чувством гордости за то, что решились на такое испытание и смогли дойти до самого конца.

Фитнес-фестиваль «Стань человеком» – это не только тяжелые испытания, командный дух и проверка на прочность, это, прежде всего, непередаваемые эмоции, которые останутся с участниками надолго.



Самара отметит 432 день рождения. 7 сентября в фестивале «От классики до джаза» примет участие Нино Катамадзе и симфонический оркестр Самарской филармонии. 8 сентября на набережной состоится открытие скульптурной композиции «Клён», а в Струковском саду – фестиваль «Распусти свои клеши». 9 сентября на площади Куйбышева пройдёт концерт с участием групп Би-2, «Моя Мишель» и Cheese People.

ПАРТНЁРСКИЙ ПРОЕКТ

Мир и музыка без границ

Инна Новикова

В Тольятти завершился международный фестиваль «Классика. OPEN FEST», генеральным партнёром которого в третий раз выступил Тольяттиазот.

Организаторами фестиваля стали Молодёжный симфонический оркестр Поволжья, Тольяттинский музыкальный колледж имени Родиона Щедрина и городская филармония.

Особенность нынешнего сезона заключалась в том, что для молодых музыкантов «Классика. OPEN FEST» стала не только творческой лабораторией, но и способом творческой реабилитации. Среди 80 исполнителей были посланцы не только регионов России, но и зон со сложной геополитической обстановкой.

В программе международного симфонического оркестра Поволжья были не только концерты, но и мастер-классы по оркестровому музицированию и



Тольяттинских зрителей покорила двенадцатилетний дирижёр из Ташкента Асадбек Аюбджонов

дирижированию. На фестивале состоялась мировая премьера симфонической сюиты «Земля надежды» молодого композитора Нико Манагадзе и темы сирийского музыканта и общественного деятеля Мазена Исса.

На гала-концерте, состоявшемся 23 августа, собрались лучшие исполнители фестиваля. Особенно отметили зрители двенадцатилетнего дирижера-вун-

деркинда из Ташкента Асадбека Аюбджонова. Мальчик невероятно легко и эксцентрично управлял Молодёжным симфоническим оркестром, создавая эффект полного погружения в магию музыки.

Как отметил глава Тольятти Сергей Анташев, подобные события в сфере культуры и искусств выводят Тольятти на качественно новый уровень.

Выбери свою мелодию!

В новом концертном сезоне Тольяттинская филармония приглашает сотрудников ПАО «ТОАЗ» на музыкальные вечера, шоу и выступления известных артистов.

Сказка о добром Кондрате

7 сентября в 19.00 состоится премьера – постановка по сценарию и стихам Юрия Панюшкина.

В ней принимают участие Русский оркестр филармонии, актёрами выступают студенты кафедры «Актерское мастерство» Волжского университета им. Татищева и артисты филармонии.

В этой поучительной истории с неожиданной развязкой звучит актуальная экологическая проблематика: «Царь Кондрат любит почести и по доброте душевной недальновидно распоряжается природными ресурсами. Хлебородное поле теперь не нужно пахать, там будет керосиновый завод; лес вырубается для отопления, а рыба вылавливается для угощения; в чистых озерах разводят тину и лягушек для доходного экспорта».

Дирижер – Василий Кормишин, автор музыки – Василий Четвертаков.

«И льётся песня...»

Обладательница Гран-при всероссийских и международных фестивалей и конкурсов, участница шестого сезона шоу «Голос» Софья Онопченко (Славяна) и Русский оркестр филармонии приглашают на концерт 21 сентября в 19.00.

Славяна обладает красивым голосом редкого тембра и широкого диапазона. Артистизм, внутренняя культура, внешние данные, умение держаться на сцене, свежесть манеры исполнения – все это привлекает внимание любителей песни, доставляет эстетическое, музыкальное удовольствие публике.

«Такие разные мы...»

23 сентября в 18.00 ждём тоазовцев на творческий вечер артистки театра и кино, лауреата премий «Ника» и «Золотой орёл», актрисы Московского художественного театра имени А. П. Чехова народной артистки РФ Евгении Добровольской.

В программе – произведения, стихи и письма Марины Цветаевой, Анны Ахматовой, Николая Гумилёва, Бэллы Ахмадулиной, Евгения Евтушенко, Антона Чехова, воспоминания и монологи из пьес.

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

В гости к Пушкину и Меркушкину

Елена Загтдинова

Список экскурсионных маршрутов работников Тольяттиазота пополнили сразу два увлекательных путешествия. Заводские туристы побывали в древнем городе Сувар, входившем в состав Волжской Булгарии, посетили самые памятные места Саранска и насладились природой Нижегородской области, которая вдохновляла на поэтические подвиги самого Александра Пушкина.

Загадочный Восток в Поволжье

Автобусный тур в древний город Болгар – всегда замечательная возможность за выходной день познакомиться с историей Волжской Булгарии. Город являлся ставкой хана, здесь чеканили монеты, развивали ремесла. Теперь на месте древней столицы действует Болгарский государственный историко-архитектурный музей-заповедник. Уже не в первый раз этот знаковый маршрут выбирают для своих поездок активные тоазовские туристы. Заводчане совершили увлекательную экскурсионную программу: по музею болгарской цивилизации и тюрко-татарской письменности, музею Корана и «Дому лекаря», музею истории Успенской церкви, Болгарскому городищу и Белой мечети.

– При первом взгляде на Белую мечеть у многих сразу всплыло название «Тадж-Махал». Очень похоже! – поделился впечатлениями сотрудник цеха №31 Александр Бессонов.

Вновь был совершен поход в историко-этнографический комплекс «Музей хлеба» – единственный в Татарстане музей истории земледелия и производства хлеба с древнейших времен и до нашего времени. Впервые для заводчан было организовано посещение музея истории и городища древнего города Сувар. В X-XIII веках в городе чеканили собственные монеты. Это говорит о том, что экономически Сувар был независим. К стати, монеты родом из Сувар находили в Рязани, Пскове, Твери и даже в Дании. Город просуществовал до 1236 года, после был разграблен татаро-монголами и потерял свою значимость.

Арена высотой с гранбашню

По-новому взглянули заводчане и на Саранск: столица Мордовии встретила тоазовцев прекрасной солнечной погодой, поэтому автобусно-пешеходная обзорная прошла без заминок.

Саранск был основан в 1641 году. Сегодня это красивый, уютный, чистый и современный город. Вооружившись фотоаппаратами, тоазовцы сделали снимки на площади Тысячелетия, оценили государственный музыкальный театр имени Иллариона

Яушева и часовню Александра Невского, полюбовались на отстроенный к мундиалу стадион «Саранск-Арена» и на крупнейший в Поволжье собор святого Феодора Ушакова. Его высота более 70 метров – «почти как у гранбашен производства карбмида», отметил кто-то из тоазовцев.

– Саранск производит впечатление яркого и уютного города. Понравилась его удивительная архитектура, улицы, дома, Соборная площадь, впечатлил знаменитый фонтанный спуск – он тянется от Советской площади до парка культуры и отдыха имени Александра Пушкина, – поделился впечатлениями ведущий инженер отдела закупок Дмитрий Ловков.

Кроме того, в Саранске для тоазовцев состоялись познавательные экскурсии в музеи.

– Сначала мы посетили Мордовский республиканский музей изобразительных искусств имени Степана Эрьзи. Увидели уникальные скульптуры из дерева этого гениального мастера, – рассказала администратор музея Ольга Шерстобитова. – Потом побывали в музее мордовской народной культуры, собрание которого насчитывает, как оказалось, почти четыре тысячи экспонатов. Это национальная одежда, бытовые предметы, сельскохозяйственные орудия, иконы, деревянные скульптуры, книги и фотографии. В музее все желающие прибрели «паспорта мордвина» – путеводители, в которых со-



брана вся информация о культуре народов мокша и эрзя.

В доме поэта

Второй день тоже обещал массу впечатлений – состоялась поездка в знаменитый музей-заповедник Александра Пушкина «Болдино», бывшее родовое имение Пушкиных. Именно здесь в 1830 году поэт пережил наивысший в своей жизни творческий взлет – неповторимую Болдинскую осень. Здесь были напи-

саны лучшие его произведения, среди них – «Повести Белкина», «Медный всадник», «Гликовая дама» и многие другие. В Болдино для тоазовцев была организована обзорная экскурсия по усадьбе, парку, помещениям, где жила прислуга, а также поход в музей пушкинских сказок.

Домой туристы возвращались переполненные впечатлениями: столько нового, необычного и интересного удалось увидеть нашим коллегам всего за один уикенд.

АКТУАЛЬНО

Электронный больничный: нельзя потерять или подделать

Анна Землянова

Тольяттиазот начал принимать электронные листки нетрудоспособности. О том, что о нововведении нужно знать работникам завода, рассказала специалист по кадрам Ольга Басова:

Всё очень просто. Вместо бланка, к которому мы так привыкли, в поликлинике будут выдавать листок с минимальным набором информации – фамилией, именем и отчеством, идентификационным номером больничного листа.

Для работника, кроме вида листка, ничего не изменится. Главное, что нужно знать: принимает ли ваш работодатель электронный больничный или нет? Тольяттиазот уже принимает. Выдаёт ли такой больничный поликлиника, в которой вы лечитесь? Наши лечебно-профилактические учреждения – медсанчасть №7, а также санаторий «Надежда» – готовятся к этому. По мере распространения цифровизации этого процесса правительство РФ планирует полностью отказаться от листка нетрудоспособности на бумажном бланке, что, как мы ожидаем, произойдет в течение ближайших 3-5 лет.

Отмечу: в течение переходного периода в случае, когда ме-

дицинское учреждение не может обеспечить выдачу электронного листка нетрудоспособности по объективным причинам, возможно использование привычного бумажного бланка. Мы будем принимать и те, и другие.

Существенным плюсом использования электронных листков нетрудоспособности для работника будет исключение возможности порчи бланка, и последующей необходимости его замены. Кроме того, врачи смогут уделять больше времени своим пациентам, а Фонд социального страхования быстрее выплатит пособие по временной нетрудоспособности. Для государства внедрение электронных больничных листов – это существен-

ная экономия на бланках. Снижаются расходы на изготовление и хранение документов бумажной отчётности. Высвободившиеся средства будут направлены на развитие системы здравоохранения в стране.

Для отдела кадров новшество снизит время обработки листков. На оформление не будет влиять человеческий фактор, а значит, ошибок быть не должно. Одно дело – вбивать данные вручную, другое – если они приходят к нам в автоматическом режиме. Ещё один существенный плюс для работодателя заключается в том, что подделать листы временной нетрудоспособности станет сложнее, поскольку номер такого документа, уни-

кальный для всей территории России, будет запрашиваться медицинской организацией из защищенной информационной системы Фонда социального страхования. Подлинность больничного будет подтверждать усиленная квалифицированная электронная подпись врача и медицинского учреждения. Таким образом, больше не будут вызывать сомнения отсутствие водяных знаков на бланке, отличия в цвете и качестве бумаги от оригинальных листков.

В целом внедрение электронных больничных листов станет ещё одним инструментом автоматизации системы здравоохранения и внедрения передовых цифровых технологий.

АФИША ДК «ТОЛЬЯТТИАЗОТ»

Осень будет интересной



27 сентября 19:00
ДК «Тольяттиазот»
Коммунистическая, 13

Вход свободный по регистрации на timepad.ru

Интеллектуальный клуб
Ис Химия слова

Тольяттиазот

Лекция
АЛКОГОЛЬ
Взгляд
токсиколога

Читает
Алексей Водовозов
Российский научный журналист, врач-терапевт высшей квалификационной категории, токсиколог

+7 (8482) 60-15-05
vk.com/toaz_official
fb.com/toazofficial
dktoaz.ru

18+

ИНИЦИАТИВА

Тушат мангалы и костры

Елена Загртинова

Тольяттинские леса ежедневно патрулируют добровольцы по 38 маршрутам: до 30 сентября на территории губернии из-за угрозы пожаров запрещён вход в лесные массивы. В обходах участвуют и сотрудники Тольяттиазота. Они осматривают леса, ведут профилактические беседы с пешеходами, велосипедистами и автовладельцами, а при необходимости – участвуют в тушении возгораний.

Каждый день на дежурство в лесной зоне выходят десятки добровольцев. Разработано 11 велосипедных маршрутов. Патрулирование охватывает огромную часть лесного массива от санатория «Радуга» до Царского села, а также Портоселок в Автозаводском районе. В Центральном захвачена вся полоса вдоль улицы Баныкина до леса Комсомольского района. А в Комсомольском районе патрулями перекрыты лес Жигулевского моря, Васильевка и Васильевские озера, дорога к Тольяттиазоту, территории садовых и дачных товариществ и кладбища.

С июля при поддержке заводского руководства к работе лесных патрулей подключились сотрудники ТООАЗа. По словам начальника цеха хозяйственного обслуживания и благоустройства (№31) Константина Тушмакова, заводские бригады (в основном это персонал его подразделения) работают ежедневно – в будни с 18 до 21 часа и в выходные с 14 до 21 часа. В день выходят по восемь человек.

– Наши коллеги в составе общих бригад патрулируют лесные массивы Комсомольского района, – говорит он. – Администрация района обозначила три территории, за которые мы несем ответственность – это лесные участки возле торгового-офисного центра «Гранд», в районе Жигулевского моря и за торговым центром «Лента». Каждому волонтеру выделен именной бейдж. Кроме того, они имеют все телефоны чрезвычайных служб.

– Наши коллеги не зафиксировали на своей территории в зеленых зонах ни одного нарушения, – комментирует Константин Тушмаков. – Тольяттинцы уже привыкли к тому, что лес находится под пристальным, и знают: за нарушения особого противопожарного режима предусмотрены крупные штрафы.



29 сентября 18:00
ДК «Тольяттиазот»

CoffeeTimeBand
acapella

Билеты в кассе ДК «Тольяттиазот» и на timepad.ru

12+

Тольяттиазот

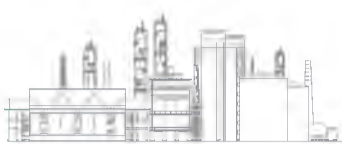
В поддержку спонсорской программы

dktoaz.ru

95-05-65
Цена: 100-300 Р

Коллектив CoffeeTimeBand – это не просто группа молодых, талантливых исполнителей – это настоящий виртуозный ансамбль голосов. Сливаясь воедино, пять потрясающих тембров способны воплотить невероятную праздничную атмосферу и быстро поднять настроение даже в самый хмурый и пасмурный день. Главной особенностью творческого коллектива является то, что все пять голосов звучат живую! Благодаря очень непростой технике исполнения а capella этот ансамбль способен затронуть самые глубокие струны человеческой души.





ТРАДИЦИЯ

Школа начинается с праздника

Юрий Николаев

На праздновании Дня первоклассника в ДК ТООАЗа побывало рекордное число будущих школьников – 205. Все они дети и внуки работников Тольяттиазота, которых пригласил на праздник профсоюз.

Т оазовской традиции отмечать семейный праздник в преддверии Первого сентября почти двадцать лет. Для заводчан ежегодно его готовит профсоюз нашего предприятия при поддержке коллективов ДК. И неизменным местом встречи становится ДК ТООАЗа.

В программе было столько событий, что в восторге остались не только дети, но и взрослые. Еще до начала официальной части в фойе дворца культуры проходили различные конкурсы и викторины. Маленькие гости могли поупражняться в правописании своего имени на воздушных шарах. А тем, кто хотел быть особенно красивым, с помощью аквагрима помогала преобразиться художник. Кстати, детей было гораздо больше, чем 205 человек, ведь многие тоазовские первоклашки пришли на праздник в сопровождении не только родителей, но и своих братьев и сестер.

Ведущая в роли девчонки-хулиганки вместе со своими маленькими помощниками – разноцветными клоунами, развлекала гостей и на главной сцене в перерыве между «ПЕРВОКЛАССНЫМИ выступлениями». В этот вечер для гостей праздника подготовили световое шоу,



танцевальные номера от студии «Эмпилс», хип-хоп и чирлидинг от творческого коллектива «Династия», музыкальные номера от группы «Бэби-шлягер», шоу мыльных пузырей.

В самый разгар представленной ведущая заинтриговала зал, сказав, что в нем присутствует волшебница:

– Она ответственная за то, чтобы на заводе всем было хорошо. И сегодня она пришла к нам, чтобы подарить подарки каждому будущему первокласснику. Знакомьтесь, председатель профкома Ольга Севостьянова.

Тепло поприветствовав детей, родителей, бабушек и дедушек, Ольга Борисовна заметила, что сегодня ребята прощаются с беззаботным детством. Но от это-

го не должно быть грустно, ведь впереди их ждет не менее интересный этап в жизни – школа.

Барабанная дробь! Подарки на сцену! Каждый хотел быстрее получить свой заветный рюкзак с сюрпризами, но будущим первоклашкам предстояло пройти еще одно задание.

– Помните про цветные ленточки, которые повязаны у вас на руках? А теперь по очередности цветов радуги будем подниматься сюда и получать свои подарки, – спешит рассказать правила ведущая.

Друг за другом, красные, оранжевые, желтые, зеленые, голубые, синие и фиолетовые наполняли собой сцену, пока всем до единого не вручили подарки. Но и на этом вечер не закончен.

Пора отметить начало школьного сезона: в белом зале уже накрыты столы с лимонадом и сладостями. Кстати, родителям там делать нечего, у детей начинается самостоятельная жизнь!

А пока будущие школьники наслаждаются вечером, родители делятся впечатлениями от события. Папа очаровательных дочерей-близняшек Юрий Сахтеров, оказывается, сам сегодня отмечает день рождения. Но даже такое событие не стало поводом пропустить детский праздник: «Дочки жаждают учиться, рвутся в школу. Надеемся, и нам, родителям, это событие принесет только положительные эмоции».

Еще один папа будущей первоклашки, Антон Туголуков, благодарит профком за организа-

цию праздника. «Понравилось и детям, и родителям. Очень позитивно и эмоционально. Классные подарки. Теперь ждем, что дочка будет радовать пятерками». Мария Слезкина говорит, что главное для детей – положительные эмоции: «Здорово, если такое положительное впечатление от начала школьного периода останется с сыном надолго».

Ольга Севостьянова признается, что этот праздник – один из самых любимых событий, организованных профкомом:

– Потому что это праздник для детей! Интереснее и веселее события, кажется, нет. Проводим этот праздник уже в восемнадцатый раз, и каждый раз меня переполняют эмоции, и детская радость заряжает энергетикой. На Дне первоклассника детки внимательно смотрят, осознанно слушают, готовы участвовать во всех конкурсах. Но их зазор никуда не делся – они такие же активные непоседы. Замечательно, что школьная жизнь у них начинается с праздника. В этом году установили рекорд – 205 первоклашек посетили наше событие. Надеемся, что эта цифра в будущем будет только расти, а у нашего поколения заводчан подрастет достойная смена в лице их детей и внуков. Впереди у каждой семьи важный период. Родителям пожелаю помочь своим чадам справиться с новым этапом в их жизни – школой, а будущим первоклашкам – оставаться такими же радостными и веселыми, чтобы сказка детства оставалась и в школе.

Телевизионный репортаж со Дня первоклассника смотрите на официальном канале Тольяттиазота на YouTube.

ДОСУГ

Лечим суставы и души

Анна Землянова

В последний четверг лета возле Дворца культуры «Тольяттиазот» прошло закрытие ретро-танцплощадки. Три месяца подряд в этот день недели дамы и господа, бабушки и дедушки жертвовали дачами и личной жизнью – приходили послушать музыку, потанцевать и поговорить.

– В ечера у ДК ТООАЗа для нас – это праздник, – говорит одна из постоянных участниц дискотеки, – здесь мы лечим и суставы, и души.

На танцы сегодня пришла разная публика – элегантная дама в шляпе, мужчина под руку с почтенных лет, но очень бодрой спутницей, красивые пожилые пары... Как приятно смотреть на

их счастливые лица, на их энергичные движения... И немного жаль, что лето, а вместе с ним и танцевальные четверги, подошли к концу.

– Благодарю Тольяттиазот за замечательные душевные вечера, – говорит Татьяна Исупова. – Мы всегда рады подвигаться, нам здесь очень нравится – красивая территория, уютные беседки, отличная музыка. Я с удовольствием приезжала на танцы из нового города. Большое спасибо!

Многие посетители ретро-танцплощадки просят организаторов проекта «Танцевальные четверги» продлить работу площадки до октября, а лучше сделать её круглогодичной:

– Мы очень хотим и дальше посещать танцплощадку, – утверждает пенсионерка Людмила Васильевна. – Осенью можно ходить сюда в куртках, ничего в этом сложного нет. А зимой бы-

ло бы здорово, если бы нам разрешили приходить в один из залов во Дворце культуры. Мы готовы платить за это, только бы продолжать танцевать!

Моя собеседница говорит, что зимой сидеть дома для нее просто тоска. С ней согласна еще одна гостья – Тамара Басова:

– Мы согласны платить, только бы танцы продолжались! Здесь нам очень нравится, и приезжать к ДК удобно – остановка транспорта близко. В других районах танцплощадки делают в кафе и ресторанах со спиртным, а нам этого не надо. Мы хотим встретиться, потанцевать, поговорить...

Для многих возрастных дам танцплощадка – словно глоток свежего воздуха. Сюда они приходят за мажором, в платьях и на каблучках.

– Дома пенсионерам скучно, особенно зимой, когда холодно



и пойти некуда, – говорит Галина Якутик. – Я жительница Комсомольского района. Как приятно, что именно у нас целое лето были организованы зажигательные ретро-дискотеки! Музыка вос-

хитительная, площадь просторная, люди красивые – спасибо организаторам! Очень хотелось бы, чтобы танцы возле Дворца культуры «Тольяттиазот» не заканчивались.